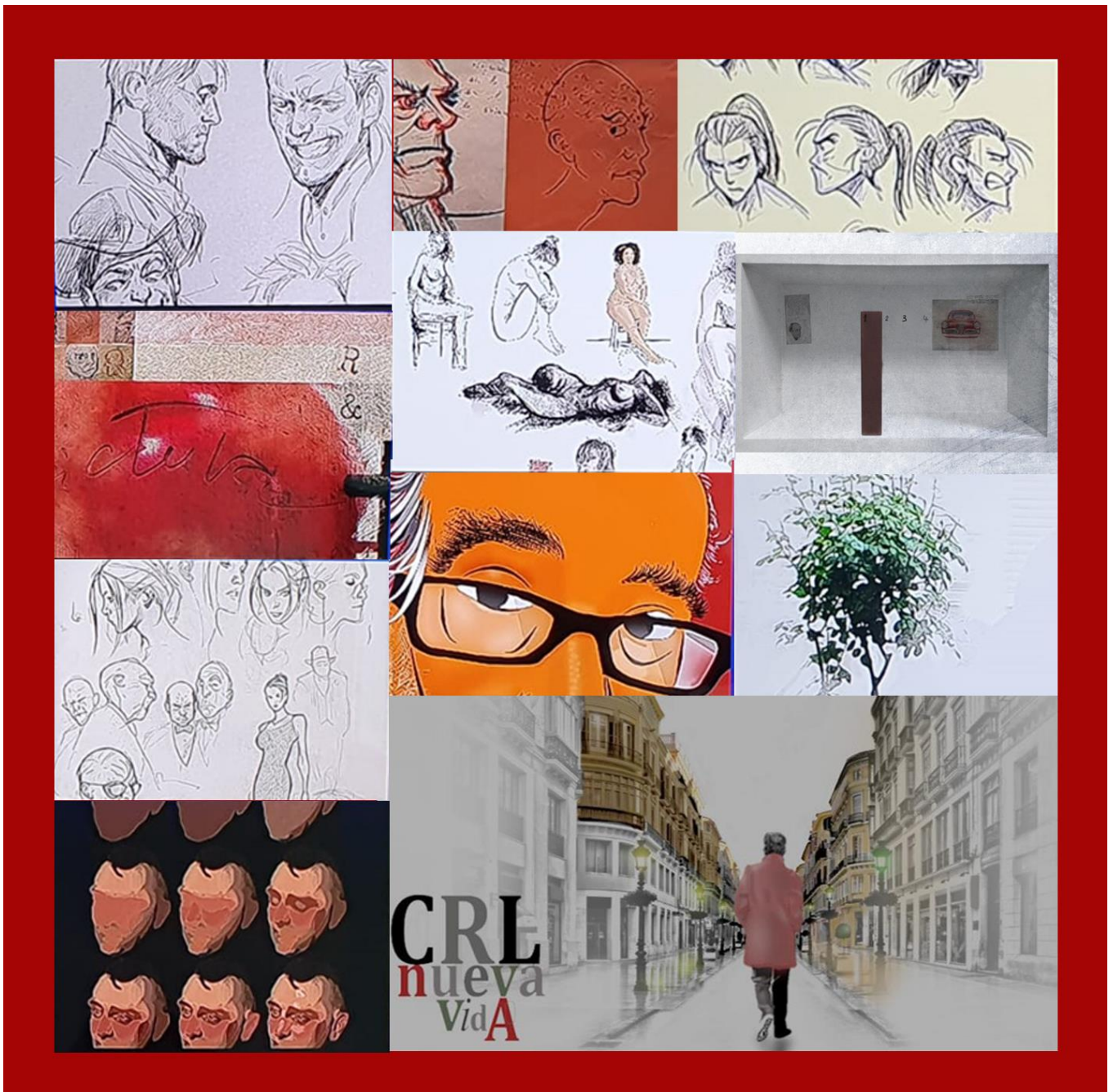




Dirección General de Atención
a Personas con Discapacidad
CONSEJERÍA DE FAMILIA,
JUVENTUD Y POLÍTICA SOCIAL



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro



MEMORIA 2022

CRL NUEVA VIDA

ASOCIACIÓN PSIQUIATRÍA Y VIDA



INDICE

1. INTRODUCCIÓN	3
2. DATOS GLOBALES DE ATENCIÓN	4
2.1. TABLA DE MOVIMIENTO ANUAL	5
2.2. DERIVACIONES DURANTE EL AÑO 2022: 65 PERSONAS	5
2.3. ENTRADAS EN EL AÑO: 16 PERSONAS	6
2.4. SALIDAS DURANTE EL AÑO: 9 PERSONAS	7
3. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y CLÍNICO-PSIQUIÁTRICO	9
3.1. DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS	9
3.2. DATOS CLÍNICO-PSIQUIÁTRICOS	16
4. DATOS DEL PROCESO DE REHABILITACION LABORAL	20
4.1 AJUSTE LABORAL. TALLERES REHABILITADORES	20
4.2 SERVICIO DE COMEDOR Y TRANSPORTE	22
4.3. TALLER DE IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO	22
4.4. INTERVENCION CON FAMILIAS	24
4.5. PROGRAMA DE COLOQUIOS DE INFORMACIÓN SOCIAL	25
4.6. PROGRAMA DE ASERTIVIDAD	26
4.7. PROGRAMA DE COLOQUIOS LABORALES	27
4.8. PROGRAMA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA Y OCIO	28
4.9. PROGRAMA DE REHABILITACIÓN COGNITIVA	33
4.10. GRUPO DE AUTOGESTIÓN Y RECUPERACIÓN	34
4.11. ATENCIÓN INDIVIDUAL	37
5. INTERMEDIACIÓN LABORAL	39
5. 1. ACCESO A FORMACIÓN EN RECURSOS PROTEGIDOS Y ORDINARIOS	39
5.2. PRÁCTICAS EN EMPRESAS	47
5.3. INTEGRACIÓN LABORAL	49
5.4. ITINERARIOS FORMATIVO-LABORALES	60
6.1. PROYECTO CHAMBERLIN (PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN E INFORMACIÓN SOBRE LOS TRASTORNOS MENTALES. (2009-ACTUALIDAD)	71
6.3 BOLETIN N 38 DE LA ASOCIACION MADRILEÑA DE REHABILITACIÓN PSICOSOCIAL DEDICADO A LA MEMORIA DE JOSÉ AUGUSTO COLIS	76
6.6 ENCUENTRO INSERTA EMPLEO	81
6.7 ACUERDO DE COLABORACION DE LOS CRL CON LA EMPRESA HUMAN AGE	82
6.8 PERSPECTIVA DE GÉNERO	84
6.9 ACCIONES MEDIOAMBIENTALES	86
6.10 DEMOSTRACIÓN DE HERRAMIENTA 3D INMERSIVA PARA TRABAJAR REHABILITACIÓN COGNITIVA .	88
7. CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN AÑO 2022	89
8. OBJETIVOS 2022-2023	90



1. INTRODUCCIÓN

El Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida” abre sus puertas en el año 1991, con el objetivo fundamental de ofrecer programas individualizados de rehabilitación laboral encaminados a favorecer la progresiva integración socio-laboral de personas con trastornos mentales, bien en fórmulas de empleo protegido (Centros Especiales de Empleo, empleo de transición, empleo con apoyo, empresas de inserción, etc.), o bien en el mercado laboral ordinario.

Junto con este objetivo de rehabilitación laboral y preparación y apoyo para la inserción en el mundo del trabajo, el Centro de Rehabilitación Laboral se organiza con otra misión complementaria: la de servir de puente de contacto entre la población aquejada por trastornos mentales y el tejido laboral empresarial.

- Ubicación.
C/ Colomer, 14. MADRID. 28028
Teléfono: 91-355.26.80
www.proyecto-chamberlin.org
<http://www.proyectoredes.org/redes/>
e-mail: crl@crlnuevavida.es
e-mail: chamberlin@proyecto-chamberlin.org
[@Chamberlin09](#) [#contraelestigma](#)

Centro concertado entre la Asociación Psiquiatría y Vida y la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera, Subdirección General de Atención a personas con Discapacidad y Enfermedad Mental, Dirección General de Atención a personas con Discapacidad. Consejería de Familia, Juventud y Política Social. Comunidad de Madrid.

Número de plazas concertadas: 55.

Régimen de Atención: Diurno. De lunes a viernes, en jornada de mañana y tarde, de 9 a 18 horas ininterrumpidamente; los viernes de 9 a 15,30. Algunas intervenciones se realizan fuera de este horario, especialmente las relacionadas con apoyo y seguimiento con usuarios, familiares y empresas.

El horario de atención de cada usuario es variable, de acuerdo con sus necesidades y a lo establecido en su Programa Individualizado de Intervención (PIR). Los usuarios disponen del servicio de comedor y de becas para transporte y alimentos.

2. DATOS GLOBALES DE ATENCIÓN

USUARIOS ATENDIDOS		ACCEDEN A FORMACIÓN		EMPLEO ORDINARIO / PROTEGIDO		TOTAL	
AÑO	Nº	Nº	%	Nº	Nº	TOTAL	%
1991	18						
1992	48	24	50%	16	1	17	35,4%
1993	62	13	21%	11		11	17,7%
1994	63	32	50,8%	22		22	35%
1995	57	36	63,15%	30		30	52,6%
1996	61	22	32 %	28		28	41 %
1997	61	28	46 %	19 (39)		19	31 %
1998	62	28	45 %	22 (43)		22	35%
1999	64	32	50 %	29 (47)		29	45%
2000	70	19 (29)	27 %	25	7	32 (50)	46%
2001	64	24 (31)	37,5 %	22	13	35 (45)	54,7%
2002	76	29(48)	38,2%	19(32)	19 (32)	38(64)	50%
2003	81	37(53)	45,67%	24(43)	21(25)	45(68)	55,55%
2004	81	29 (35)	35,80%	23 (43)	18(24)	41(67)	50,62 %
2005	75	25(33)	33,33%	29 (36 puestos)	10 (15 puestos)	39 (51 puestos)	52 %
2006	67	27 (54)	40,30%	30 (40 puestos)	8 (11 puestos)	38 (51 puestos)	56,72 %
2007	66	23 (32)	34,85%	28 (30 puestos)	9 (10 puestos)	37 (40 puestos)	56,06%
2008	65	20 (30)	30,77%	24 (29 puestos)	14 (16 puestos)	38 (45 puestos)	58,46%
2009	74	33 (52)	44.59%	20 (23 puestos)	15 (19 puestos)	35 (42 puestos)	47,30%
2010	75	41 (113)	54,67%	25 (30 puestos)	13 (19 puestos)	38 (49 puestos)	50,67%
2011	76	38 (52)	50%	20 (23 puestos)	21 (23 puestos)	41 (46 puestos)	53.95%
2012	81	23 (28)	28.4%	16 (21 puestos)	26 (29 puestos)	42 (50 puestos)	51.85%
2013	74	38 (51)	51.35%	13 (16 puestos)	27 (28 puestos)	40 (44 puestos)	54.05%
2014	79	42 (67)	53.16%	14 (21 puestos)	25 (29 puestos)	39 (50 puestos)	49,37%
2015	79	37 (50)	46.84%	14 (17 puestos)	31(39 puestos)	45 (56 puestos)	56.96%
2016	79	44 (74)	55,70%	20 (27 puestos)	35 (50puestos)	55 (77 puestos)	69.62%
2017	72	41 (73)	56,94%	17 (27 puestos)	42(63 puestos)	59 (90 puestos)	81,94%
2018	73	44 (78)	60,27%	19(31 puestos)	38 (68 puestos)	57 (99 puestos)	78.08%
2019	78	36 (67)	46,15%	23(32 puestos)	34(63 puestos)	57 (95 puestos)	73,08%
2020	75	45 (85)	60%	22 (30 puestos)	27 (37 puestos)	49 (67 puestos)	65,33 %
2021	79	40 (83)	50,63%	24 (31 puestos)	33 (57puestos)	57 (88 puestos)	72,15%
2022	82	42 (95)	51,22%	30 (44 puestos)	29 (45 puestos)	59 (89 puestos)	71,95%

(1) Durante el año 2022 algunas personas accedieron a varios empleos, siendo algunos protegidos y otros ordinarios. Para realizar la distribución, se ha contabilizado el acceso a empleo ordinario / protegido en función del último puesto desempeñado.

2.1. TABLA DE MOVIMIENTO ANUAL

Tabla. Datos de atención durante el año

DATOS 2022		TOTALES	
Personas en atención a 1/1/2022		66	
Personas en lista de espera a 1/1/2022		5	
Total derivaciones en 2022		65 (*)	
Total Entradas	- Inician - Reinician	16	- 15 - 1
Total Salidas	-Altas -Bajas -Abandonos	9	- 8 - 0 - 1
Total atendidos en 2022			-Mujeres: 34 -Hombres: 48
Personas en atención a 31/12/2022		73	
Personas en Lista de Espera a 31/12/2022		21 (**)	
Personas atendidas durante 2022		82	

(*) Durante 2022 se derivan un total de 65 personas, de forma mancomunada, a los CRL "Candelita-Ciudad Lineal" "San Miguel" y "Nueva Vida".

(**) 33 personas son retiradas de la lista de espera para ser atendidos en el CRL "San Miguel" o por otros motivos.

TOTAL SALIDAS	9
ALTAS	8
Por incorporación laboral	5
Por formación prolongada	--
Cambio domicilio	1
Objetivos cumplidos	2
BAJAS	0
Derivación recurso	
Enfermedad	
Invalidez absoluta	
ABANDONOS	1

2.2. DERIVACIONES DURANTE EL AÑO 2022: 65 PERSONAS

-Derivaciones por distritos en 2022:

Tabla. Derivaciones por distritos.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

DISTRITOS	TOTAL
Salamanca	44
Chamartín	21
	65

-Derivaciones por sexo y edad en 2022:

Tabla. Derivaciones por sexo y edad.

EDAD	18-30	31-50	51-65	PORCENTAJE	TOTAL
HOMBRES	6	17	7	46,16 %	30
MUJERES	7	20	8	53,84 %	35
TOTAL	13	37	15		65

Aumenta significativamente el número de derivaciones durante 2022 respecto al año anterior; en 2021 se produjeron un total de 16 derivaciones. Así mismo, aumenta el número de mujeres derivadas: el porcentaje de mujeres derivadas al CRL, durante el año 2022 ha sido de 53,84% frente al 37,5 % del año anterior. Por primera vez, desde la creación del CRL, el número de mujeres derivadas supera al de los hombres.

- Personas no aceptadas

Tabla. Personas no aceptadas durante el año

PERSONAS NO ACEPTADAS	Nº
-	0

- Personas retiradas de la lista de espera

Tabla. Personas retiradas de la lista de espera

PERSONAS RETIRADAS DE LA LISTA DE ESPERA	33
--	----

- Lista de espera

PERSONAS EN LISTA DE ESPERA A 1/1/2022	5
PERSONAS EN LISTA DE ESPERA A 31/12/2022	21

2.3 ENTRADAS EN EL AÑO: 16 PERSONAS

-Atenciones en el año, por meses y %

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio/ Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
66	65	69	68	73	75	76	76	74	75	76
120%	118,2%	125,4%	123,63%	132,72%	136,36%	138,18%	138,18%	134,54%	136,36%	138,18%

El número de plazas asignadas al CRL, durante el año 2022, es de **55**.

En porcentaje de ocupación medio al mes es de **131,07% /mes = 72 personas /mes**; superior al del año anterior, 120,82 % = 66,44 personas/mes.

Tabla. Entradas por sexo y edad

Edad	Hombres	Mujeres	Total
18 – 30	0	1	1
31 - 50	4	4	8
51-65	5	2	7
TOTAL	9	7	16

Aumenta el porcentaje de mujeres que inician en el CRL, durante 2022 fue del 43,75% frente al 42,85% del año anterior, manteniéndose la tendencia al alza de los últimos años. Aumenta el número de personas que inician durante 2022 respecto al año anterior.

Tabla. Tiempo desde la derivación y primera cita

	Días
Tiempo medio de atención entre la derivación del usuario y la 1ª cita	46,5 días

El tiempo medio transcurrido entre la derivación de los usuarios y la primera cita disminuye respecto al año anterior; ha pasado de 151 días a 46,5 días, continuando la tendencia de los últimos años.

2.4. SALIDAS DURANTE EL AÑO: 9 PERSONAS

Tabla. Salidas por distritos

DISTRITOS	SALIDAS
Chamartín	5
Salamanca	2
Moncloa	2
TOTAL	9

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Distribución de las salidas por sexo y edad

EDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
18 - 30	1	--	1
31 - 50	5	2	7
> 50	--	1	1
TOTAL	6	3	9

Tabla. Altas y Bajas producidas durante el año

Nº de personas que han finalizado su atención	9
Altas	8
Nº de total de altas	
Nº de altas por:	
Integraciones laborales	5
Formación prolongada	
Cambio domicilio	1
Cumplimiento de objetivos	2
Bajas	--
Nº total de bajas	
Número de bajas por:	
Cambio de domicilio	
Acuerdo CSM	
Invalidez absoluta	
Enfermedad	
Derivación a otro recurso	
Expulsión	
Salida SSM	
Fallecimiento	
No perfil/No incluido PCC	
Abandonos	1
Abandono voluntario	
En evaluación	
En intervención	1
Abandono por decisión familiar	

3. PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y CLÍNICO-PSIQUIÁTRICO

3.1. DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS

A. De las personas que se han incorporado al centro: 16

Tabla. Personas atendidas, por sexos

Sexo	n	%
Hombres	9	56,25%
Mujeres	7	43,75%
Total	16	

Aumenta el número de personas que inician, respecto al año anterior. Así mismo, aumenta el porcentaje de mujeres que se incorporan respecto a 2021, pasando del 42,85 al 43,75 %.

Edad	Hombres	Mujeres	Total	%
20-24	-	1	1	6,25%
25-30	--	--	--	--
31-40	2	1	3	18,75%
41-50	2	3	5	31,25%
51-55	1	2	3	18,75%
56-60	3	--	3	18,75%
>60	1	--	1	6,25%
	9	7	16	

La media de edad de las mujeres que acceden durante 2022 es de 43 años. La media de edad de los hombres que accedieron durante 2022 es de 58 años.

Tabla. Edad de las personas que inician

Edad	n	%
<20	--	--
20-24	1	6,25%
25-29	--	--
30-34	1	6,25%
35-39	2	12,5%
40-44	1	6,25%
45-49	3	18,75%
50-54	3	18,75%
55-60	4	25%
>60	1	6,25%
Total	16	

Aumenta la media de edad de las personas que inician en 2022, respecto al año anterior; en 2021 se situó en el tramo 35-39 años y en 2022 está en 55-60.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Estado civil de las personas que inician

Estado civil	n	%
Solteros	12	75%
Casados / pareja de hecho	2	12,5%
Separados o divorciados	2	12,5%
Viudos	--	--
Total	16	

Disminuye el número de personas que a su entrada en el centro están solteros; pasando del 78,57% en 2021 al 75% en 2022.

Tabla. Personas con hijos e hijas que inician

Usuarios con hijos	n	%
Sí	3	18,75%
No	13	81,25%
Total	16	

El porcentaje de personas que tiene hijos e hijas disminuye respecto del año anterior, pasando del 21,43% en el año 2021 al 18,75% en 2022.

Tabla. Situación laboral de las personas que inician

Situación laboral	n	%
Trabajando (incluye actividad no regulada e ILT)	6	37,5%
Buscando su primer empleo (no es necesario estar inscrito en la ORE)	1	6,25%
Parado (no es necesario estar inscrito en la ORE)	9	56,25%
Estudiante	--	--
Jubilado, pensionista (no incluir los que perciben PNC)	--	--
Labores del hogar	--	--
No se conoce	--	--
Total	16	

El porcentaje de personas que realiza actividad laboral (incluido ILT) a su entrada en el centro aumenta respecto del año anterior, pasando de un 28,57% al 37,5 %.

Tabla. Experiencia laboral

Experiencia laboral	n	%
Sí	15	93,75%
Más de un año	14	93,33
Menos de un año	1	6,66
No	1	6,25%
No se conoce	--	--
Total	16	

Aumenta el número de personas que inician en el CRL con experiencia laboral. El 93,75 % de las personas que accede al centro en 2022 posee experiencia laboral; en el año anterior el porcentaje fue del 92,86 %.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Ingresos económicos

Personas con ingresos propios	n	%
Sí	12	75%
No	4	25%
No se conoce	--	--
TOTAL	16	
Procedencia de los ingresos		% sobre el total de ingresos
Pensión no contributiva	--	--
Pensión contributiva	--	--
Renta mínima	3	25%
Trabajo	4	33,33%
ILT	2	16,66%
Invalidez	1	8,33%
Hijo a cargo	--	--
Subsidio desempleo	2	16,66%
Total	12	

Aumenta significativamente el número de personas con ingresos económicos al iniciar en el centro. El 75 % de las personas que acceden al CRL en el año 2022 perciben ingresos económicos; durante el año anterior fue del 35,71 %.

Tabla. Tipo de convivencia

Tipo de convivencia	n	%
Solo	8	50%
Con el cónyuge, pareja	2	12,5%
Con padres	3	18,75%
Con padre o madre	2	12,5%
Con otros familiares	--	--
Con hijos e hijas	1	6,25%
Mini residencia, piso protegido o pensión supervisada	--	--
Otros		
Total	16	

Aumenta significativamente el número de personas que viven solas al iniciar en el centro. El 50% de las personas que acceden al centro en 2022 vive solo, mientras que el año anterior ninguna persona se encontraba en esta situación.

Tabla. Certificado de discapacidad

Certificado discapacidad	n	%
Sí	5	31,25%
33-64	3	60
≥ 65	2	40
No	8	50%
En trámite	3	18,75%
Total	16	

Disminuye el número de personas que dispone de certificado de discapacidad a su entrada en el centro; el 31,25 % de las personas que acceden al CRL en 2022 tiene un certificado de discapacidad; el año anterior este dato fue del 42,86 %.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Nivel educativo

Nivel educativo	n	%
Sin estudios (lee y escribe)	--	--
Educación especial	--	--
Enseñanza primaria. E.G.B. (1ª etapa): 6º de EGB	--	--
Bachiller elemental, E.G.B. (2ª etapa), 8º de EGB, ESO.	4	25%
Bachiller superior, BUP, COU, Bachillerato	--	--
F.P. 1º grado	--	--
F.P. 2º Ciclo de grado medio	1	6,25%
3º grado. Ciclo de grado superior	2	12,5 %
Título de graduado medio universitario	--	--
Título de graduado superior universitario	9	56,25%
Total	16	

Aumenta significativamente el porcentaje de personas que inician con estudios superiores universitarios. Durante 2022 el porcentaje fue del 56,25%, mientras que el año anterior fue del 28,58%.

Tabla. Red Pública de Atención Social

Red Pública Atención Social	n	%
Mini-Residencia/ Piso	--	--
CRPS	--	--
EASC	--	--
Centro de Día	--	--
No	16	100%
Total	16	

Durante 2022 ninguna persona que inicia en el CRL es atendida en otros centros y recursos de la RED. En el año anterior el 14,28% de las personas que iniciaron acudían a otros centros y recursos de la RED.

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LAS PERSONAS QUE ACCEDEN DURANTE EL AÑO 2022 AL CRL NUEVA VIDA

- Hombre.
- Soltero.
- Sin hijos.
- Con una edad media de 57 años.
- Vive solo.
- Con un nivel de estudios de Graduado superior/Licenciado universitario.
- Su situación laboral es de parado, y con ingresos económicos.
- Posee experiencia laboral de más de un año de duración.
- No utiliza otros centros y recursos de la Red pública de Atención Social de la Comunidad de Madrid.
- No posee un certificado de discapacidad.

B. Datos sobre las personas atendidas durante el año 2022: 82

Tabla. Sexo de las personas atendidas

Sexo	n	%
Hombres	48	58,54%
Mujeres	34	41,46%
Total	82	

Aumenta el número de mujeres atendidas, pasando del 39,24 % en 2021 al 41,46% durante el año 2022.

Tabla. Edad de las personas atendidas

Edad	n	%
<20	--	--
20-24	1	1,22%
25-29	3	3,66%
30-34	12	14,63%
35-39	14	17,07%
40-44	9	10,97%
45-49	16	19,51%
50-54	15	18,3%
55-59	7	8,54%
60-64	5	6,1%
Total	82	

Aumenta la media de edad respecto al año anterior. La media de edad de las personas atendidas durante el año 2022 ha sido de 47 años.

Tabla. Estado civil

Estado civil	n	%
Solteros	69	84,14%
Casados / pareja de hecho	5	6,1%
Separados o divorciados	8	9,76%
Total	82	

Disminuye el número de personas atendidas cuyo estado civil es soltero. El estado civil del 84,14% de las personas atendidas durante 2022 es soltero, en el año anterior fue de 89,88%.

Tabla. Personas atendidas con hijos o hijas

Usuarios con hijos	n	%
Sí	13	15,85%
1 hijo	10	76,92%
2 hijos	2	15,38%
3 hijos	1	7,7%
No	69	84,15%
No se conoce	--	--
Total	82	

Aumenta el porcentaje de personas atendidas con hijos e hijas; en el año 2022 el porcentaje de personas con hijos e hijas es de 15,85 %, el año anterior fue del 13,92%.

Tabla. Situación laboral

Situación laboral	n	%
Trabajando (incluye actividad no regulada e ILT)	59	71,95%
Buscando su primer empleo (no es necesario estar inscrito en la ORE)	3	3,66%
En paro (no es necesario estar inscrito en la ORE)	5	6,1%
Estudiante	10	12,2%
Jubilación, pensionista (no incluir los que perciben PNC *)	5	6,1%
Total	82	

*Personas beneficiarias de pensión de incapacidad permanente absoluta.

Aumenta el número de personas que realizaron actividad laboral remunerada y con contrato, respecto al año anterior. El 71,95 % de las personas atendidas durante el año 2022 desarrolló un empleo.

Tabla. Experiencia laboral

Experiencia laboral	n	%
Sí	79	96,34%
Más de un año	77	97,46%
Menos de un año	2	2,54%
No	3	3,66%
Total	82	

Aumenta el número de personas atendidas con experiencia laboral. Durante el año 2022 el 96,34 % de las personas atendidas disponía de experiencia laboral. En 2021 este dato ascendió al 94,94 %.

Tabla. Ingresos económicos

	n	%
Personas con ingresos propios		
Sí	75	91,46%
No	7	8,54%
TOTAL	82	
Procedencia de los ingresos		% s/ingresos
RMI/Renta Activa	2	2,6%
Trabajo	59	78,6%
Prestación hijo a cargo	3	4%
Orfandad	--	--
Prestación no contributiva	3	4%
Subsidio/desempleo	2	2,6%
Pensión Contributiva	5	6,6%
Beca formación	1	1,3%
Total	75	

Aumenta el número de personas atendidas con ingresos económicos. Durante 2022 el porcentaje de personas con ingresos económicos ha sido de 91,46; mientras que el año anterior fue del 88,61%.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Tipo de convivencia

Tipo de convivencia	n	%
Solo	23	28,05%
Con el cónyuge, pareja	5	6,1%
Con padres	27	32,92%
Con padre o madre	18	21,95%
Con otros familiares	3	3,66%
Con los hijos	4	4,88%
Mini residencia, piso protegido, PRISEMI	2	2,44%
Total	82	

Aumenta el número de personas que viven solas durante 2022, pasando del 21,52 % en el año anterior al 28,05 %. El 54,87 % de las personas atendidas durante 2022 convive con los padres, con el padre o con la madre.

Tabla. Certificado de discapacidad

Certificado de discapacidad	n	%
Sí	60	73,17%
33-64	35	58,33%
> 64	25	41,67%
No	17	20,73%
En trámite	5	6,10%
Total	82	

Disminuye el número de personas que posee certificado de discapacidad durante 2022. El 73,17 % de las personas atendidas dispone de un certificado de discapacidad, mientras que el año anterior este dato ascendió al 81,01%. También disminuye el número de personas con certificado de discapacidad superior al 65%, con derecho a prestación económica.

Tabla. Nivel educativo

Nivel educativo	n	%
Sin estudios	--	--
Sin estudios (lee y escribe)	--	--
Educación especial	--	--
Enseñanza primaria. E.G.B. (1ª etapa): 6º de EGB	7	8,54%
Bachiller elemental, E.G.B. (2ª etapa), 8º de EGB, ESO.	12	14,63%
Bachiller superior, BUP, COU, Bachillerato	20	24,4%
F.P. 1º grado.	1	1,22%
F.P. 2º Ciclo de grado medio.	6	7,31%
3º grado. Ciclo de grado superior.	8	9,76%
Título de graduado medio universitario	2	2,44%
Título de graduado superior universitario	26	31,7%
Total	82	

Aumenta el número de personas atendidas en 2022 con estudios de licenciado o graduado superior universitario, alcanzando un porcentaje de 31,7% frente al 29,12% en el año anterior.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Red Pública de Atención Social

Red Pública Atención Social	n	%
CRPS	1	1,22%
Centro de Día	--	--
Mini residencia / Piso supervisado	2	2,44%
PRISEMI	--	--
EASC	4	4,88%
Ninguno	75	91,46%
Total	82	

Disminuye el número de personas atendidas en 2022 que acude a otros centros y recursos de la Red Pública de Atención Social; este año el 8,54% de las personas atendidas accede a otros recursos, mientras que el año anterior este dato fue del 15,19%.

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LAS PERSONAS ATENDIDAS DURANTE EL AÑO 2022 EN EL CRL NUEVA VIDA

- Hombre
- Soltero
- Con una media de edad de 47 años
- Sin hijos
- Convive con padres
- Posee un certificado de discapacidad, con un porcentaje que oscila entre el 33% y el 64%, sin derecho a prestación económica.
- Posee una formación de titulado universitario superior
- Con experiencia laboral de más de un año.
- Percibe ingresos económicos que provienen del desempeño de un trabajo real, remunerado y con contrato.
- No acude a otros centros y recursos de la Red Pública de Atención Social.

3.2. DATOS CLÍNICO-PSIQUIÁTRICOS

A. De las personas que se han incorporado al centro durante el año 2022

Tabla. Diagnóstico principal

Diagnóstico principal	n	%
Esquizofrenia	4	25%
Otros trastornos psicóticos	7	43,75%
TAB	3	18,75%
Trastornos de personalidad	1	6,25%
Reacción de adaptación a situación física	1	6,25%
Total	16	

Entre las personas incorporadas en 2022, disminuye el porcentaje del diagnóstico de esquizofrenia, pasando del 50 % en 2021 al 25% durante este año.

Tabla. Existencia de diagnóstico asociado

Diagnóstico asociado	n	%
Si	2	12,5%
Trastorno con ideas delirantes	1	
Consumo perjudicial cannabis	1	
No	14	87,5%
Total	16	

Disminuye el porcentaje de personas que inician en 2022 con presencia de diagnóstico asociado, pasando del 21,43% en 2021 al 12,5%.

Tabla. Tiempo de evolución

Tiempo de evolución	n	%
Menos de 2	2	12,5%
De 2 a 5	4	25%
De 6 a 10	6	37,5%
Más de 10	4	25%
Total	16	

El 37,5% de las personas que inician, en 2022, presentan un tiempo de evolución de la enfermedad que oscila entre 6 y 10 años.

Tabla. Otras enfermedades

Otras enfermedades	n	%
Si	5	31,25%
Apnea	2	40%
Hipertensión	1	20%
Ictus. Fibromialgia. Hemiplejia izquierda	1	20%
Cáncer	1	20%
No	11	68,75%
Total	16	

PERFIL CLÍNICO DE LAS PERSONAS QUE INICIAN DURANTE EL AÑO 2022 EN EL CRL NUEVA VIDA

- Con un diagnóstico psiquiátrico de otros trastornos psicóticos
- Con un tiempo de evolución de entre 6 y 10 años
- Sin diagnóstico asociado y sin presencia de otras enfermedades
- No presenta otros problemas asociados

Datos clínico-psiquiátricos

B. Datos sobre las personas atendidas durante el año 2022

Tabla. Diagnóstico principal

Diagnóstico principal	n	%
Esquizofrenia	36	43,90%
Otros trastornos psicóticos	16	19,51%
Trastornos de personalidad	16	19,51%
TAB	8	9,76%
Trastorno obsesivo compulsivo	4	4,88%
Trastorno Disociativo de la motilidad	1	1,22%
Reacción de adaptación a situación física	1	1,22%
Total	82	

El 63,41% de las personas atendidas en 2022 está diagnosticado de esquizofrenia y otros trastornos psicóticos, frente al 64,28 % del año 2021. Disminuye el diagnóstico de esquizofrenia en 2022 respecto al año anterior, que fue del 49,37%.

Tabla. Existencia de diagnóstico asociado

Diagnóstico asociado	n	%
Si	21	25,61 %
Amputación MID. Tetraplejia	1	
Consumos tóxicos	10	
Lesiones cerebrales de naturaleza isquémica	1	
Rasgos desadaptativos de la personalidad	1	
CI Límite	1	
Ludopatía	1	
Depresión mayor	1	
Trastorno generalizado del desarrollo. Síndrome Asperger	1	
Trastorno con ideas delirantes	1	
Tartamudez	1	
Trastorno dependiente de la personalidad	1	
Trastorno conducta alimentaria no especificado	1	
No	61	74,39%
No se conoce	--	--
Total	82	

Tabla. Tiempo de evolución

Tiempo de evolución	n	%
Menos de 2	2	2,44%
De 2 a 5	7	8,54%
De 6 a 10	10	12,19%
Más de 10	63	76,83%
Total	82	

En el 76,83 % de las personas atendidas, el tiempo de evolución de la enfermedad supera los 10 años

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Tabla. Ingresos psiquiátricos durante el año

Ingresos psiquiátricos	Nº	% s Total Atendidos
Nº de personas con ingresos	3	3,65%
Nº total de ingresos	6	

Disminuye el porcentaje de personas que estuvieron ingresadas en 2022 respecto del año anterior; durante 2022 el 96,35% de los usuarios atendidos no tuvo ningún ingreso psiquiátrico, frente al 94,67% en el año anterior.

Tabla. Otras enfermedades

Otras enfermedades	n	%
Si	17	20,73%
Cáncer	3	
Trombosis parcial	1	
Obesidad	1	
Hipertensión	1	
Hipotiroidismo	2	
Diabetes II	1	
Escoliosis	1	
Epilepsia	1	
Diabetes tipo 1	1	
Adicción videojuegos	1	
Apnea del sueño	2	
Cardiopatía	1	
Ictus. Fibromialgia. Hemiplejia izquierda	1	
No	65	79,27%
Total	82	

PERFIL CLINICO DE LAS PERSONAS ATENDIDAS DURANTE EL AÑO 2022 EN EL CRL NUEVA VIDA

- Con un diagnóstico psiquiátrico de esquizofrenia
- Con un tiempo de evolución de más de 10 años
- Sin diagnóstico asociado, ni presencia de otras enfermedades
- No presenta otros problemas asociados
- No requiere ningún ingreso psiquiátrico durante el año

4. DATOS DEL PROCESO DE REHABILITACION LABORAL

4.1. AJUSTE LABORAL. TALLERES REHABILITADORES

El ajuste laboral se desarrolla en los talleres rehabilitadores. Estos talleres son un ámbito de trabajo donde la persona entrena, adquiere y/o recupera los hábitos y habilidades laborales que son comunes a cualquier tipo de empleo. Muy diferentes en su concepción a los tradicionales talleres ocupacionales, los talleres rehabilitadores son espacios de trabajo, abiertos y dinámicos, donde el principal objetivo es el entrenamiento laboral del sujeto y su preparación para una posterior inserción en el mercado de trabajo. Durante el año 2022, el taller rehabilitador ha recuperado la presencialidad total, si bien no ha dejado de lado la atención telemática cuando las circunstancias lo han requerido. De esta manera, a la intervención desde los talleres, se han incorporado sesiones de teletrabajo en las que se proponen tareas de taller con contenidos personalizados, en formato de vídeo, alojados en el canal de YouTube del taller.

TALLER MÚLTIPLE	Hombres	Mujeres	Total
Personas Totales*	17	17	34
%	50%	50%	100%
Personas en Evaluación	3	6	9
Asistencias (días) evaluación	7	14	21
Personas en Intervención	17	17	34
Asistencias presenciales intervención (días)	349	332	681
Asistencias telemáticas intervención (días)	99	44	143
Asistencias totales	455	390	845
Media edad	42,47	44,64	43,56

*Dos usuarios acuden a los dos talleres rehabilitadores.

ORGANIZACIÓN DE LOS TALLERES BASADA EN LA NUBE:



Fotografía de la sala en la que se realizó la formación a los trabajadores de los talleres

El pasado mes de diciembre se actualizó la organización y estructura de los talleres rehabilitadores, con el objetivo de favorecer el trabajo en ese entorno y potenciar la modalidad de teletrabajo. Con ese fin se dieron de alta a todos los trabajadores de los talleres en el Tenant de Office 365 del Centro de Rehabilitación Laboral. A la entrada del usuario en el taller, se realiza el alta, con un usuario y contraseña, para tener acceso directo a sus documentos de trabajo; así mismo, se genera un correo electrónico personal. De esta manera, cada trabajador dispone de: Word y Excel en formato navegador, un espacio de almacenamiento personal y un correo electrónico de taller. El objetivo es acercar a los usuarios a

los procedimientos más actuales de trabajo con las nuevas tecnologías. Para ello se organizaron unas jornadas formativas para los trabajadores de los talleres en los que se abordaron estos temas.

TALLER MÚLTIPLE EN MODALIDAD TELEMÁTICA.

El taller múltiple ha incorporado, desde hace años, distintos tipos de intervención telemática. Desde el año 2011 se comenzó a realizar apoyo técnico online para aquellos trabajadores que lo necesitaron. La situación de pandemia hizo que estas intervenciones evolucionaran de manera que, durante el confinamiento general, se empezaron a desarrollar sistemas de apoyo técnico, diseño de tareas y sistemas de apoyo personal de manera telemática. Esto se realizó a partir de herramientas con Hangsout y especialmente con la herramienta zoom. Las herramientas de Office365, permiten a los supervisores apoyar y dar feedback, proporcionar tareas y establecer contacto directo con los trabajadores en caso de que no asistieran presencialmente.

<input type="checkbox"/>	Videos	Visibilidad	Restricciones	Fecha	Vistas, ↓	Comenta...
<input type="checkbox"/>	 Realizar cuadrante en Excel Breve descripción de cómo hacer un cuadrante en Excel	 Público	Ninguna	22 oct 2020 Publicado	4.098	1
<input type="checkbox"/>	 1 Configurar estilos en Aegrub Añadir descripción	 Público	Ninguna	15 jul 2020 Publicado	582	0
<input type="checkbox"/>	 1 Relleno y sombras en writer de libre... Añadir descripción	 Público	Ninguna	8 jul 2020 Publicado	447	0
<input type="checkbox"/>	 El Taller Responde Estilos de tablas e... En el siguiente vídeo se explica brevemente cómo aplicar estilos...	 Público	Ninguna	9 abr 2021 Publicado	376	0

Pantallazo del canal de youtube con algunos de los vídeos subidos

El canal de YouTube del taller se diseñó para dar respuestas específicas y adaptadas a las necesidades del colectivo. Es el primer canal creado desde un taller rehabilitador que responde específicamente a necesidades técnicas de personas afectadas por trastornos mentales graves. Aunque en un primer momento

se pensó como un recurso específico del colectivo, hemos comprobado que sus visitantes no se circunscriben a los atendidos del Centro de Rehabilitación Laboral. Actualmente se han subido más de 25 tutoriales, y las temáticas se crean en función de la demanda, de manera que hay vídeos de temática diversa; se abordan temas que abordan desde la instalación de certificados digitales, hasta aspectos concretos de ofimática o la configuración de programas de subtítulos. Hemos comprobado la utilidad del canal ya que los vídeos publicados superan las **10.320 visualizaciones y alcanza más de 35 suscriptores**, demostrando utilidad no solo a los integrantes del taller rehabilitador sino a cualquier navegante.

TALLER DE OFICIOS

--	--	--	--

TALLER OFICIOS	Hombres	Mujeres	Total
Usuarios Totales	3	3	6
%	50%	50%	100
Usuarios en Intervención	3	3	6
Asistencias presenciales	133	265	398
Asistencias telemáticas	18	3	21
Asistencias totales	151	268	419
Media edad	40,67	46,67	43,67

4.2. SERVICIO DE COMEDOR Y TRANSPORTE

Durante el año 2022 se han ofrecido becas de comedor y transporte durante todos los meses del año. Los servicios que se han ofrecido son restaurante, catering, becas para transporte, abonos de transporte y ayudas para la compra de alimentos.

SERVICIO COMEDOR	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Número Usuarios	18	12	30
%	60%	40%	100%
Número Comidas Totales	918		

BECAS TRANSPORTE	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Número Usuarios	7	9	16
%	43,75%	56,25%	100%
Número Becas totales	74		

4.3. TALLER DE IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

A raíz de la colaboración establecida en el año 2019, con el Espacio de Igualdad “Nieves Torres”, del distrito de Chamartín, con el objetivo de acercar a los usuarios y usuarias del Centro de Rehabilitación Laboral a los espacios comunitarios de su zona, y de abordar de forma transversal la perspectiva de género en las propuestas e intervenciones del CRL, se decide incluir e implementar de forma permanente el taller de igualdad dentro de las acciones y programas del centro.

El grupo de mujeres es un espacio de participación abierto, donde las usuarias pueden intervenir en función de sus necesidades y posibilidades, ya que se trata de un grupo heterogéneo de mujeres en distintos momentos de su proceso de rehabilitación (empleo, formación, búsqueda, etc.).

A lo largo de este año 2022 se han trabajado, alternando sesiones online y presenciales, los siguientes temas:

- Fiestas navideñas. ¿En quién recaen las tareas de cuidado (21 de enero 2022). 7 participantes.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Violencia sexual. Recursos. Encuentro con la abogada del espacio de igualdad, (11 de febrero 2022). 7 participantes.
- Violencia sexual. Proceso de denuncia. Encuentro con la abogada del espacio de igualdad. (18 de marzo 2022). 5 participantes.
- Derechos de las mujeres. Dentro del marco de celebración del Día de la mujer (8 abril 2022). 5 participantes.
- Visita al Senado. Encuentro con la abogada del espacio de igualdad, (20 de mayo 2022). 5 participantes.
- Cuerpos ante el verano. (24 de junio 2022). 4 participantes.
- Cuidados y autocuidados. (16 de septiembre de 2022). 6 participantes.
- Exposición Clara Campoamor. Biblioteca Nacional de Madrid (3 de octubre 2022). 4 participantes.
- 25N: Chamartín frente a la violencia machista. Encuentro presencial en el Espacio Nieves Torres con personas y recursos comunitarios de la zona. (24 de noviembre 2022). 4 participantes.
- Los juguetes y la socialización de género. (16 de diciembre de 2022). 5 participantes.



TALLER DE MASCULINIDADES CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA

En 2022 se programa, en colaboración con el Espacio de igualdad Nieves Torres, un monográfico presencial sobre masculinidades y perspectiva de género distribuido en 4 sesiones, con la posibilidad de formar en el futuro un grupo estable de hombres usuarios del CRL.

Este monográfico impartido por Daniele Cibati, integrante del proyecto "Masculino Plural" de la Asociación Creo Común, abordó las siguientes temáticas:

- Roles de Género. (28 de marzo de 2022). 4 participantes.
- Qué significa ser un hombre. (27 de mayo de 2022). 5 participantes.
- La masculinidad es una máscara. (17 de junio de 2022). 4 participantes.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Privilegios masculinos (21 de junio 2022). 4 participantes.



Asimismo, se han realizado varios encuentros intercentros donde se han compartido los distintos abordajes realizados por cada grupo y con el objetivo de llevar a cabo acciones conjuntas con motivo de días señalados en la lucha contra la violencia de género, así como la visibilización de la desigualdad.

- I Encuentro de nuevas masculinidades interespacios. Celebrado en el Espacio de Igualdad Elena Arnedo Soriano. Madrid. (28 de junio de 2022). 5 participantes.
- II Encuentro Interespacial de Hombres por la Igualdad. Espacio de Igualdad Juana Doña. Madrid. (29 de septiembre 2022). 1 participante.



TALLER DE IGUALDAD	HOMBRE	MUJERES	TOTAL
Participantes*	7	14	21
%	33,33%	66,67%	100%
Días de asistencia presencial	17	35	52
Días de asistencia telemática	0	17	17
Total Días de asistencia	17	52	69
Media edad	42,29	46,84	45,33

* Una mujer en seguimiento post-alta.

4.4. INTERVENCION CON FAMILIAS

Durante el año 2022 hemos realizado un número muy elevado de intervenciones, tanto presenciales como telemáticas con las familias.

Es importante seguir resaltando que continúan siendo las mujeres, los familiares que están más implicados en el cuidado. El 72,10% de los familiares son mujeres (madres, hermanas y/o parejas), frente al 27,90% de los hombres (padres, hermanos y/o hijos).

Tutorías con familiares. Los datos correspondientes al periodo 2022 son:

TUTORÍAS CON FAMILIARES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Nº de familiares	13	30	43
%	30,23%	69,77%	100%
Intervenciones presenciales	8	18	26
Intervenciones telemáticas	8	149	157
Total Intervenciones	16	167	183

	MADRES	PADRES	HERMANOS	HERMANAS	OTROS	TOTAL
Nº de familiares	20	7	4	10	2*	43
Porcentaje	46,51%	16,28%	9,30%	23,25%	4,65%	100

* Pareja e hijo.

4.5. PROGRAMA DE COLOQUIOS DE INFORMACIÓN SOCIAL

Entrenamiento que pretende favorecer el desarrollo de las habilidades de comunicación, aumentar los conocimientos sobre temas de actualidad y desarrollar la capacidad de trabajo en equipo.

En 2022, se han intercalado los grupos presenciales y telemáticos, en base a la posibilidad de asistencia de todos los participantes en el centro. De esta forma se ha facilitado la continuidad en la participación a aquellas personas que, por motivos de empleo, formación o de salud, no podían asistir de forma presencial al centro. Cuando el entrenamiento se realiza de forma telemática, observamos un incremento en la asistencia al facilitar la participación de los usuarios, que pueden elegir realizar el entrenamiento desde casa (asistencias telemáticas) o desde el CRL en el taller rehabilitador (asistencias presenciales).

Se mantiene el grupo de WhatsApp del entrenamiento. Observamos una alta implicación de los participantes en el entrenamiento, proponiendo noticias muy diversas y de actualidad, y la posterior publicación en el grupo, para que todos los compañeros accedan a ellas antes del inicio de la sesión grupal.

El grupo se realiza de forma continuada de enero a diciembre. Durante 2022, se realizaron 45 sesiones de grupo.

COLOQUIOS DE INFORMACION SOCIAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Usuarios	11	9	20

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

% Usuarios	55%	45%	
Nº de sesiones en grupo	45		
Días de asistencia presencial	53	86	139
Días de asistencia telemático	36	25	61
Asistencias totales	89	111	200
Media edad	40,18	47,89	43,65

4.6. PROGRAMA DE ASERTIVIDAD

El objetivo general del entrenamiento en asertividad laboral es: adquirir, desarrollar y/o recuperar habilidades para desenvolverse con éxito en el medio social y laboral: solicitar información, afrontar cambios en las condiciones laborales, relación con jefes y compañeros, etc.

Es un contexto idóneo para trabajar aquellas situaciones formativo-laborales difíciles que pueden surgir, que en otros contextos del CRL no se pueden abordar, y que pueden influir de forma directa o indirecta en desarrollo o mantenimiento de las acciones formativas o del empleo.

ASERTIVIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Usuarios	3	5	8
% Usuarios	37,50%	62,50%	100%
Nº usuarios en GRUPO	1	4	5
Nº de sesiones en grupo	15		
Días de asistencia presencial	13	9	22
Días de asistencia telemático	9	24	33
Asistencias totales	22	33	55
Nº usuarios intervención INDIVIDUAL	1	4	5
Días de asistencia	12	13	25
Asistencias totales (Grupo/Individual)	34	46	80
Media edad	41,33	42,80	42,25

En 2022 finaliza el grupo iniciado el año anterior y se realizan cinco intervenciones individuales de las cuales una de ellas se realiza con una mujer por incompatibilidad de horario con el grupo; otras dos, de un hombre y una mujer, por necesidades específicas detectadas en el ámbito laboral y una última intervención con una mujer para optimizar habilidades sociales de cara a futuras incorporaciones de empleo y formación.

La plataforma online <https://formacioncrlnuevavida.es/login/index.php>, a la que se accede con un usuario y contraseña, evidencia su eficacia para el seguimiento y la consecución de objetivos del entrenamiento, tanto de forma grupal como individual, y permite el acceso permanente al material para consulta cuando sea necesario.



A pesar del buen funcionamiento del entrenamiento online, que ha permitido la participación a usuarios que no podían desplazarse al centro

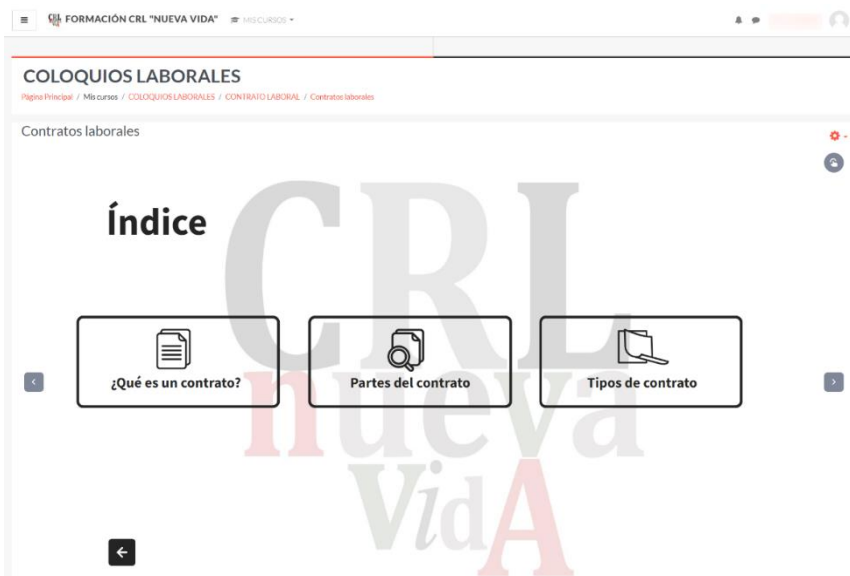
por diversos motivos, entre ellos los derivados de la incompatibilidad de horarios, medidas COVID, etc., se valoran los beneficios de la asistencia presencial para el trabajo de habilidades sociales en grupo, rol playing, etc., por lo que planteamos como objetivo retomar la presencialidad.

4.7. PROGRAMA DE COLOQUIOS LABORALES

El Programa de Coloquios Laborales tiene como objetivo principal aumentar el nivel de conocimientos de las características del mercado laboral de los asistentes; así como favorecer el acercamiento progresivo hacia diferentes opciones que presente el mercado de trabajo.

Durante este año 2022, se ha mantenido el abordaje de los objetivos del programa de forma presencial e individual.

Así mismo, durante 2022 se ha actualizado el contenido del entrenamiento en la plataforma de formación online del CRL, creada en 2021 para favorecer la participación del mayor número de personas usuarias.



Se mantiene la lista de difusión vía WhatsApp con los siguientes objetivos:

- Compartir con todos los usuarios atendidos información sobre los contenidos habituales del programa: el mercado laboral, certificado de discapacidad, recursos vinculados al empleo, vías de búsqueda de empleo, procesos de selección con expertos y relaciones laborales.
- Proporcionar información sobre cursos y talleres específicos

relacionados con búsqueda de empleo y procesos de selección organizados por diferentes entidades.

- Entrenar competencias para procesos de selección virtual.
- Compartir alternativas de formación gratuita, tanto presencial como telemática.
- Facilitar información sobre ofertas de empleo, ajustando siempre dicha información al perfil profesional de cada persona.

Como parte de este entrenamiento, desde octubre de 2022, se ha ofrecido la participación en el grupo de "Conectadas", en colaboración con otros centros de rehabilitación laboral de la red. Se trata de un grupo en el que participan usuarias y profesionales de diferentes centros de rehabilitación laboral, con el objetivo de compartir experiencias laborales, dudas y reflexiones sobre la mujer en todo el proceso de rehabilitación laboral, desde la búsqueda de empleo, experiencias en procesos de selección con y sin discapacidad, experiencias de trabajo, cuidado personal, equilibrio ocupacional y participación social como factores que influyen en el mantenimiento del empleo, recursos, profesionales y redes naturales de apoyo, etc.



Es un grupo que se realiza de forma telemática con una frecuencia quincenal, incluyendo dos sesiones presenciales a lo largo del año.

Del Centro de rehabilitación laboral Nueva Vida, desde el inicio del grupo hasta diciembre de 2022, han participado 5 mujeres, junto al resto de participantes, en 4 sesiones, con un total de 10 asistencias. El grupo continúa durante 2023.

4.8. PROGRAMA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA Y OCIO

Desde el CRL se entiende que el compromiso y la participación en la comunidad influirán positivamente como factores de motivación para el acceso y mantenimiento del empleo. La integración social, es uno de los principales motivos por los que las personas que acuden al CRL quieren trabajar. La incorporación al mundo laboral conlleva en sí misma esta integración, pero también el trabajo es un medio para que la persona pueda participar en otros contextos comunitarios, que le permitan sentirse parte integrante de un grupo o una red social.

Por ello, en el CRL se diseñan intervenciones dirigidas a que la persona participe en la comunidad, no solo a través del trabajo, sino también a través de actividades relacionadas con sus aficiones, con su necesidad de sentirse miembro de un grupo o red social o con su necesidad de ayudar a otros, teniendo un papel activo en la sociedad.

Por otra parte, las actividades relacionadas con el ocio, el voluntariado, etc., favorecen que la persona ponga en práctica y desarrolle competencias que propicien su integración formativa y laboral.

A lo largo del año, se han llevado a cabo las siguientes intervenciones en relación con el voluntariado, participación en asociaciones, ocio y red social.

VOLUNTARIADO

Durante el proceso de evaluación algunas personas directamente identifican intereses o necesidades relacionados con la participación en una actividad de voluntariado. En otros casos, se contempla que este tipo de ocupación puede facilitar el abordaje de objetivos relacionados con la participación activa y la integración en la comunidad, así como aportar a la persona un sentido de capacidad personal y autoeficacia que contribuyan a su acceso y mantenimiento posterior en el empleo. Además, puede suponer un espacio de capacitación (adquisición de hábitos, puesta en práctica de habilidades sociales, etc.), satisfacción y desarrollo personal útiles en el proceso de integración laboral. Teniendo en cuenta estos aspectos, y en base a las necesidades identificadas, de forma individual, se establecen los objetivos y las acciones concretas para su consecución, que implican:

- Identificación de intereses de voluntariado (población, tipo de actividad, dedicación).
- Formación relacionada con el desarrollo de actividades de voluntariado.
- Análisis de competencias personales al respecto.
- Exploración de sectores y entidades en las que colaborar.
- Elección de las entidades con las que contactar o las ofertas de voluntariado en las que inscribirse.
- Contacto con la entidad o entidades seleccionadas, bien directamente o bien de forma intermediada.
- Entrenamiento de la primera visita o entrevista con la entidad, para concretar la participación en la actividad seleccionada, valorando además disponibilidad temporal para colaborar.

- Si procede, acompañamiento a dicha entrevista.
- Seguimiento de la actividad de voluntariado e intermediación si fuera necesario.

En 2022 las actividades de voluntariado han sido de atención directa, con una frecuencia semanal y una duración continua, en las que han participado **dos mujeres y un hombre**: una mujer en **Juntos para jugar**, con personas con discapacidad intelectual, una mujer en la **Fundación Splai**, con jóvenes; y **un hombre** en **Fundación Desarrollo y Asistencia**, con personas mayores.

ASOCIACIONES

Una de las principales vías de participación activa en la comunidad y de integración en una red social es el movimiento asociativo, vinculado a necesidades e intereses comunes. Por ello, se favorece que las personas usuarias del recurso se incorporen o den continuidad a su papel de socios.

Desde el CRL se asesora sobre recursos comunitarios relacionados con los intereses y necesidades que manifieste la persona, y se planifican acciones concretas para el contacto con las asociaciones, clubs, grupos de actividad, etc. Asimismo, se realiza la valoración de las posibilidades de participación en base a la oferta y la disponibilidad personal, y llegado el caso, se realiza un seguimiento de la participación.

En la siguiente tabla se muestran los resultados relacionados con la participación en asociaciones de las personas atendidas en el CRL:

PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ASOCIACIÓN/ TIPO DE ACTIVIDAD				
PSIQUIATRÍA Y VIDA	Ocio	2		2
FEDERACIÓN AJEDREZ	Ajedrez	1		1
ORGULLO LOCO	Activismo	1		1
SOLIDARIOS DESARROLLO	Ocio		1	1
AMAFE	Grupo de terapia, Jóvenes, impartir clases, Junta directiva	3		3
TOTAL		7	1	8
FRECUENCIA DE PARTICIPACIÓN				
Diaria		0		0
Semanal/ 2 veces semana		6	1	7
Mensual				
Puntual		1		1
DURACIÓN PARTICIPACION				
Continua		7	1	8
Anual				
Varios meses				

Durante 2022, han formado parte del asociacionismo un total de 8 personas. De esas 8 personas, 7 desarrollan actividades con una frecuencia semanal, y 1 con una frecuencia mensual, y en todos los casos la participación es continua.



OCIO

El programa de ocio y tiempo libre, de forma general, pretende fomentar actitudes favorables hacia el ocio, aumentar el nivel de autonomía personal y social, fomentar intereses y aficiones nuevas, contribuyendo, todo ello, a mejorar la calidad de vida.

Desde una perspectiva más concreta, en atenciones individuales este programa comparte los siguientes objetivos:

- Retomar o incorporar la participación en actividades de ocio relacionadas con intereses personales.
- Conocer recursos comunitarios en los que participar en actividades de ocio.
- Adquirir estrategias para autogestionar el tiempo libre de forma satisfactoria.
- Retomar o establecer una red social de confianza y afecto, con la que participar en actividades valoradas o de interés.
- Participar en actividades que permitan sentirse integrado socialmente y mantener una participación activa en la comunidad.

Durante el año 2022, se ha mantenido el diseño de intervención individual con el 100 % de las personas atendidas.

Este año 2022, se ha iniciado la participación de un nuevo proyecto, “**Acerca Cultura**” (ver apartado de sensibilización), cuyo principal objetivo es hacer accesible la cultura a colectivos vulnerables. La colaboración con este proyecto ha permitido que **13 personas, 7 hombres y 6 mujeres**, hayan acudido a **28 actividades culturales** (obras de teatro, conciertos, exposiciones guiadas, etc.) de forma gratuita o a precio muy reducido. Se han obtenido resultados relacionados con la participación en actividades con otros, creando nuevas redes sociales, retomando intereses culturales en los que no participaban, involucrando a personas del propio círculo, desempeñando roles más activos y protagonistas dentro de los mismos.

Además de la participación en este proyecto, se han mantenido los dos diseños generados en 2020, con motivo de la pandemia, estableciendo un grupo nuevo en base a nuevas necesidades identificadas:

- a. El grupo de WhatsApp, al que se han incorporado aquellas personas que voluntariamente querían comunicarse y compartir información sobre diferentes alternativas de ocio con otros compañeros. Este año han participado 28 personas. De los 28 participantes, aquellos que están interesados y en base a su disponibilidad e intereses de ocio, se reúnen presencialmente los fines de semana, participando en diferentes actividades (exposiciones, pasear, tomar algo, salir a cenar, cine, etc.). De forma regular, suelen coincidir de forma presencial entre 5 y 10 personas.
- b. En 2022, se ha iniciado otro grupo de WhatsApp más reducido de compañeras, dado que algunas personas mostraban dificultades o inconveniente, para coincidir con personas en grupos de ocio más numerosos, e identificaban intereses culturales.
- c. La difusión a través de una lista de WhatsApp a las personas atendidas en el centro, de diferentes alternativas de ocio, tanto virtuales como presenciales en la comunidad. En esta lista de difusión están incluidas 75 personas atendidas.

Por otra parte, se sigue dando soporte a los **grupos de ocio**, que ya estaban funcionando antes de 2022, y que han ido surgiendo a lo largo del tiempo, organizándose en la actualidad de manera natural en base a los intereses de los participantes. Actualmente funcionan de forma autónoma, de manera que la

intervención que se lleva a cabo desde el CRL consiste en incorporar a nuevos usuarios en estos grupos, informar sobre actividades culturales y de ocio gratuitas que se ofrecen en la comunidad y ofrecer el espacio y el apoyo para buscar información o hacer las gestiones necesarias para solicitar entradas, billetes de viaje, reservas de alojamientos, etc.

Los resultados, respecto al número de actividades realizadas a lo largo del año 2022 son:

OCIO	ACTIVIDADES POR HOMBRES	ACTIVIDADES POR MUJERES	TOTAL DE ACTIVIDADES
Actividades culturales	15	14	29
Actividades físicas	17	5	22
Actividades sociales	28	24	52
Actividades participativas/creativas	7	3	10
TOTAL	67	46	113

En total, las personas usuarias del CRL han participado en 113 actividades diferentes, tanto de forma individual como en grupo; 67 realizadas por hombres y 46 por mujeres, que se relacionan con las siguientes áreas, siguiendo la clasificación de actividades de ocio de De Castro, (1990):

Actividades culturales	Actividades sociales
Visitar exposiciones Visitar museos Conciertos Ir al cine Ir al teatro Ajedrez Lectura	Vacaciones Salir a tomar algo o a cenar Pasear Ir a ver partidos fútbol Ira ver partidos de baloncesto
Actividades físicas	Actividades participativas y creativas



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

<p>Pádel Fútbol Tenis Ciclismo Acuagym Natación Pilates Correr Caminar Musculación</p>	<p>Pintura Alfarería Escritura (Poesía, etc.) Tocar batería Tocar la guitarra Coro</p>
--	--



4.9. PROGRAMA DE REHABILITACIÓN COGNITIVA

El Programa de Rehabilitación cognitiva desarrollado desde el centro se basa en 3 aspectos:

1. La incorporación de dos pruebas en la **evaluación inicial** nos permite establecer la conveniencia del entrenamiento. Estas pruebas son una evaluación diseñada *ad hoc* con el programa Neuronup y el test de Ekman, (Ekman, P. y Friesen, W. V., 1976) de reconocimiento de caras para el apartado de Teoría de la Mente.
2. La utilización de la plataforma de estimulación cognitiva **Neuronup** (<http://www.neuronup.es>), que ofrece la posibilidad de diseñar pruebas y personalizar el nivel de dificultad de manera que se trabajan varias modalidades cognitivas simultáneamente. Al trabajar desde una plataforma online, no es preciso tener instalado el programa en un ordenador fijo, facilitando también el acceso a las distintas pruebas.
3. Durante 2022 se diseñan sesiones de entrenamiento a través de la plataforma Neuronup (**Neuronup2GO**), para los usuarios que no pueden acudir al centro. Iniciamos la modalidad híbrida, que combina sesiones de trabajo en casa con sesiones supervisadas presenciales.

Durante el 2022 se ha desarrollado el entrenamiento en rehabilitación cognitiva potenciando el trabajo desde casa para aquellas personas que no lo pueden realizar presencialmente. Este año se ha incluido en la plataforma una forma visual de ofrecer feedback de los resultados obtenidos, lo que facilita la posibilidad de analizar no solo lo cuantitativo, sino también aspectos cualitativos del entrenamiento. Consideramos que el trabajo en las plataformas se ve potenciado si se dispone de un contexto natural en el que poner en práctica todas las habilidades trabajadas; es por ello por lo que contamos con el espacio de taller y otras intervenciones del centro para proporcionar contextos en los que se facilita la generalización de estrategias abordadas en los entrenamientos.

Durante el año 2022 se ha valorado la incorporación de técnicas de realidad virtual como complemento al entrenamiento en rehabilitación cognitiva; contactamos con los profesionales de <https://ameliavirtualcare.com/es/> para solicitar pruebas, y valoramos la posibilidad de incorporarlo al entrenamiento.

Destacamos la importancia del trabajo realizado desde casa, ya que en muchas ocasiones, los participantes han referido la utilidad que les proporciona el entrenamiento incluso los fines de semana, lo que dota de contenido las rutinas diarias; la posibilidad de realizar sesiones desde casa y en cualquier horario contribuye a ello. También observamos incrementos en el rendimiento con modelos de intervención híbridos que combinan la atención presencial en el centro (con posibilidad de plantear en tiempo real las estrategias cualitativas) y el trabajo desde casa.

FUNCIONES COGNITIVAS	Hombres	Mujeres	Total
Usuarios	13	10	23
%	56,52%	43,48%	100%
Nº usuarios en EVALUACIÓN	5	5	10
Días de asistencia	5	5	10
Nº usuarios intervención INDIVIDUAL presencial	6	4	10
Días de asistencia presencial	127	224	351
Nº usuarios intervención INDIVIDUAL telemática	6	3	9
Días de asistencia telemática	119	343	462
Asistencias totales (Evaluación/Individual)	251	572	823
Media edad	41,15	48,70	44,43

Durante el año 2022, han participado 23 personas en el programa de Rehabilitación Cognitiva, un total de 13 hombres y 10 mujeres. Hay que destacar la realización de un total de 823 sesiones de cognitiva, tanto en intervención como en evaluación. Aunque el número de participantes es similar; este año hemos notado un incremento significativo de sesiones realizadas. De 189 en 2021 sesiones presenciales a 351 en 2022. Y de 338 telemáticas en 2021 a 462 durante el 2022. Supone un incremento de más del **54%** del número de sesiones.

4.10. GRUPO DE AUTOGESTIÓN Y RECUPERACIÓN

El Entrenamiento de Autogestión y Recuperación llevado a cabo este año, se inició en junio de 2021 en formato grupal, y ha continuado a lo largo de 2022 con intervenciones individuales con aquellas personas que han precisado de supervisión y apoyo en el seguimiento de sus objetivos.

Antes del comienzo del grupo, de forma individualizada, se informa a cada participante de los objetivos y metodología de este, y se cumplimenta el cuestionario "Recovery Assessment Scale" (RAS Corrigan, 2004; traducción: Muñoz et al., 2007) para detectar necesidades iniciales que permitieran ajustar los contenidos de las diferentes sesiones.

Los principales objetivos relacionados con este grupo son:

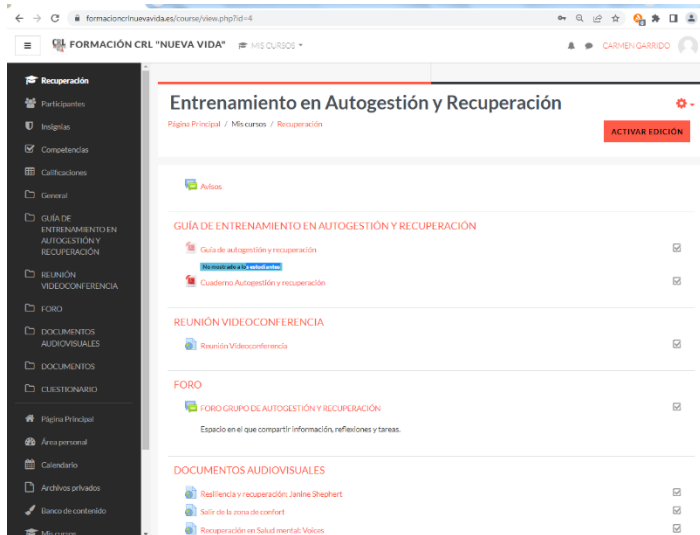
OBJETIVO GENERAL 1:

Conseguir una implicación consciente y activa en el proceso de recuperación, en general, y en el proceso de rehabilitación e integración laboral, de forma más concreta.

OBJETIVO GENERAL 2:

Adquirir competencias y estrategias de autogestión personal (empoderamiento/autodeterminación), que permitan construir un proyecto de vida con sentido para el sujeto, así como su integración social en el medio comunitario (recuperación).

Durante este año, se ha mantenido el uso de la plataforma Moodle, diseñada durante la pandemia, facilitando que las personas que se incorporan a formación o empleo continúen en el grupo y accedan al material disponible en este espacio virtual.



Para las personas que han precisado dar continuidad al apoyo en el seguimiento de sus objetivos, se ha mantenido el entrenamiento de forma individual y presencial, reforzando aquellos aspectos necesarios respecto a los contenidos de este y favoreciendo estrategias de gestión personal y mayor autonomía a futuro.

Para evaluar la eficacia del entrenamiento se aplica un cuestionario específico (Cuestionario de recuperación, 2015), tanto al inicio como a la finalización del entrenamiento.

RESULTADOS

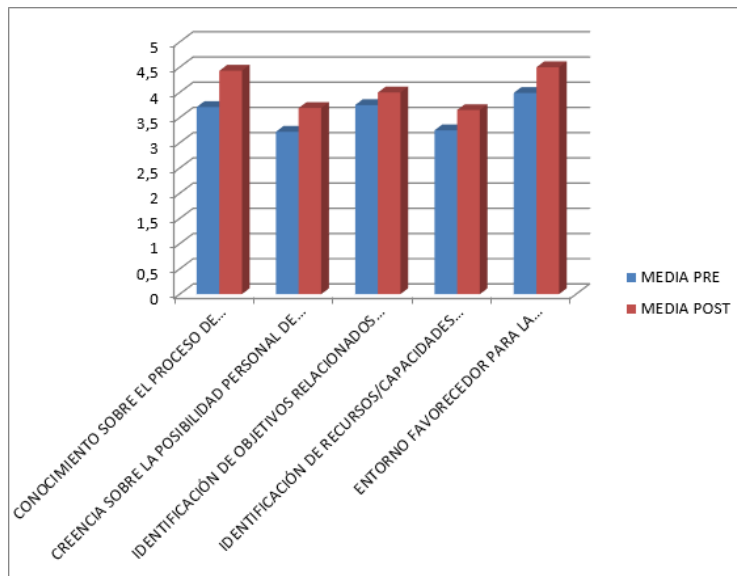
El programa inició en junio de 2021 y continúa en 2022. La evaluación inicial se realizó con 13 personas en junio de 2021. Durante 2022 se han llevado a cabo 10 sesiones grupales hasta el mes de marzo, y 51 sesiones individuales a lo largo del año. Los datos relativos al 2022, teniendo en cuenta que el grupo comenzó en el 2021, son:

RECUPERACIÓN	Hombres	Mujeres	Total
Participantes	3	6	9
% participantes	33,33%	66,66%	100%
Nº personas en EVALUACIÓN	0	1	1
% personas en evaluación	0	100%	100%
Asistencias evaluación	0	1	1
N.º personas sólo en evaluación	0	0	0
Nº personas en GRUPO	2	6	8
% personas en grupo	25%	75%	100%
Asistencias intervención grupo	20	9	29
Nº personas INDIVIDUAL	3	6	9
% personas en individual	33,33%	66,66%	100%
Asistencias intervención individuales	40	11	51
ASISTENCIA TOTALES	60	21	81
% DE ASISTENCIAS TOTALES	74,07%	25,93%	100%
Media edad	34,33	38,83	36,58

Resultados respecto a contenidos del entrenamiento

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)



Todos los participantes han incrementado su conocimiento sobre los siguientes aspectos: el proceso de recuperación, la creencia sobre la posibilidad de recuperarse, la identificación de objetivos relacionados con su recuperación, así como de los recursos y capacidades personales para ello, y en la percepción de un entorno facilitador para experimentar el proceso de recuperación.

Respecto a años previos, en los que no había un cambio significativo en la percepción del entorno como facilitador -se incluyeron nuevos contenidos relacionados con los derechos de personas con discapacidad- en este último entrenamiento se ha percibido un cambio significativamente positivo.

Conclusiones

Este año se ha priorizado dar continuidad a los participantes que han precisado un seguimiento de sus objetivos a nivel individual, para continuar trabajando la autogestión personal en el avance hacia la integración laboral y comunitaria.

Dado que el diseño del entrenamiento ha dado lugar a resultados positivos en los participantes, se considera la creación de un nuevo grupo en el 2023, manteniendo los contenidos y diseño del mismo, teniendo en cuenta la intervención grupal y aprovechando el espacio virtual, así como intervenciones individuales, que se ajusten a las circunstancias cambiantes de los participantes atendiendo a su proceso de incorporación a formación y/o empleo.

4.11. ATENCIÓN INDIVIDUAL

INTERVENCIONES INDIVIDUALES Y APOYO Y SEGUIMIENTO DE PERSONAS EN FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y EMPLEO

La intervención individual pretende abordar dificultades específicas del usuario, que no pueden abordarse de forma integral desde otros entrenamientos del modelo de rehabilitación laboral.

En este apartado incluimos los seguimientos realizados, tanto presenciales como telemáticos, con las personas que están en situación de formación, prácticas y/o empleo, en búsqueda activa de empleo y/o de formación y en mejora de empleo.

Quedan excluidas de estas intervenciones individuales:

- Intervenciones con familias.
- Evaluaciones e intervenciones en talleres rehabilitadores
- Coordinaciones con recursos sociosanitarios, laborales, etc.
- Intervenciones individuales derivadas de los entrenamientos.
- Las atenciones individuales con usuarios de alta o sus familiares se han puesto en una tabla diferenciada.

INTERVENCIONES Y SEGUIMIENTOS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Usuarios Totales	48	34	82
Porcentaje	58,54%	41,46%	100%
Seguimientos presenciales	884	593	1477
Seguimientos telemáticos	1195	1291	2486
Seguimientos totales	2079	1884	3963
Usuarios que realizan salidas	40	29	69
% Usuarios que realizan salidas	83,39%	85,29%	84,15%
Nº de Incorporaciones laborales	54	35	89
Nº Usuarios	35	24	59
% Usuarios que salen por empleo	72,92%	70,59	71,95%
Empleos con seguimiento en la empresa	26	20	46
Nº de Accesos a Formación	48	47	95
Nº Usuarios	23	19	42
% Usuarios que salen por formación y Prácticas	47,92%	55,88%	51,22%
Cursos con seguimiento en recurso	19	23	42
	43,04	46,12	44,32

SEGUIMIENTOS POST-ALTA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Usuarios y familiares Totales	13	10	23
Seguimientos	61	59	120
Media de edad	46,54	48,8	47,52

SEGUIMIENTO CON OTROS RECURSOS

En este apartado incluimos las coordinaciones, presenciales y no presenciales, con los siguientes recursos:

- Centros de Salud Mental (CSM)
- Hospitales
- Hospital de día
- Otros centros de la Red de Atención (CRPS, CRL, EASC, Minirresidencias, CD)
- Centros Base
- Mutuas
- CAID
- CAD
- Servicios Sociales
- Fiscalías (Extranjería, Violencia de Género, Discapacidad) y juzgado de discapacidad
- Recursos de violencia de género
- Recursos específicos de Mujeres
- Servicios jurídicos
- Servicio de Prestaciones no contributivas
- Movimiento asociativo
- Recursos residenciales
- Recursos extranjería y refugiados y asilo
- Recursos información COVID
- Consulado de Italia
- Dependencia
- FAISEM Almería
- CRPSL Toledo
- Samur Social

RECURSOS	COORDINACIONES
Recursos Salud Mental y Atención primaria (CSM, Hospital de día, Hospital la Princesa)	95
Servicios Sociales (Salamanca, Chamartín y TS Hospital Doce de Octubre y Gregorio Marañón)	15
Recursos de la Red	36
Otros recursos no laborales	59
Totales	205

5. INTERMEDIACIÓN LABORAL

5. 1. ACCESO A FORMACIÓN EN RECURSOS PROTEGIDOS Y ORDINARIOS

El **51,22%** del total de usuarios atendidos durante 2022 accedió a formación: 42 personas inician 95 acciones formativas.

CURSOS	TIPO DE FORMACIÓN	RECURSO FORMATIVO	RESULTADO	MODALIDAD
EDICIÓN DE FOTOS DESDE MÓVIL	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
GRADO MEDIO SONIDO	Reglada	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	PRESENCIAL
CURSO HUERTO ECOLÓGICO NIVEL I	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	APTO	PRESENCIAL
ATENCIÓN AL CLIENTE Y GESTIONES ADMINISTRATIVAS	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
CUIDANDO AL CUIDADOR	No Reglada Ocupados	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
GRADO CIENCIAS MEDIOAMBIENTALES	Reglada	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
TALLER CONSTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
EXCEL AVANZADO	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
MARCA PERSONAL	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
GRADO TRABAJO SOCIAL	Reglada	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
GRADO FILOSOFÍA	Reglada	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
FORMACIÓN SELECTIVA ATENCIÓN AL CLIENTE	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	INSERCIÓN LABORAL	PRESENCIAL
FORMACIÓN SELECTIVA ATENCIÓN	Reglada	PROTEGIDO	ABANDONO VOLUNTARIO	PRESENCIAL
ALFABETIZACIÓN DIGITAL PARA DISPOSITIVOS INTELIGENTES Y MANEJO DE HERRAMIENTAS Y APLICACIONES DE COMUNICACIÓN ONLINE	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
TALLER USO DEL MÓVIL EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO.	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
TALLER PREPARACIÓN DE ENTREVISTAS Y ELABORACIÓN DEL CV POR COMPETENCIAS	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	APTO	PRESENCIAL
CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD OPERACIONES AUXILIARES DE OFICINA	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
CONSTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

SERVICIOS DE MARKETING Y COMUNICACIONES	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
METODOLOGÍA DE LOS SERVICIOS SOCIALES	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
FORMACIÓN PRIMEROS AUXILIOS	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
FORMACIÓN DIGITALIZACIÓN APLICADA AL SECTOR PRODUCTIVO	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
FORMACIÓN BIENESTAR EMOCIONAL	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
GRADO DISEÑO INGENIERÍA SOFTWARE	Reglada	ORDINARIO	CONTINUA	PRESENCIAL
THAT'S ENGLISH C1	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
EXCEL BASICO	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
WORD INICIAL	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
TÉCNICAS DE ARCHIVO EN SOPORTE INFORMÁTICO Y CONVENCIONAL	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
MICROSOFT OUTLOOK	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
INTRODUCCIÓN A PYTHON	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
MÁSTER ANALISTA DE DATOS	Reglada	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
TALLER PÍLDORAS INFORMÁTICAS	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
PHYTON	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
PROTOCOLO ONLINE	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
ITALIANO	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	CONTINUA	PRESENCIAL
TALLER CONSTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD GESTIÓN ADMINISTRATIVA	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	INSERCIÓN LABORAL	ONLINE
BECA RETHINKING DIGITAL	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
PRACTICAS POWER YOU UP	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
REDES INALÁMBRICAS Y 5 G PRESENCIAL	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
PROGRAMA INCLUDE PROGRAMA IMPACT#UNDERTAND BIG DATA	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	CONTINUA	ONLINE
INGLES	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
FP DUAL SUPERIOR ADMINISTRACIÓN Y SEGUROS	Reglada	ORDINARIO	CONTINUA	PRESENCIAL
MICROSOFT EXCEL INICIAL	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
ALFABETIZACIÓN DIGITAL PARA DISPOSITIVOS INTELIGENTES Y	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

MANEJO DE HERRAMIENTAS Y APLICACIONES DE COMUNICACIÓN				
CURSO PREPARACIÓN OPOSICIÓN	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	CONTINUA	PRESENCIAL
MEJORA EMPLEABILIDAD OFIMÁTICA, MARKETING, CONTABILIDAD Y RECURSOS HUMANOS	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	INSERCIÓN LABORAL	PRESENCIAL
CICLO GRADO SUPERIOR ESTÉTICA	Reglada	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
TALLER ENTREVISTAS	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
WORD INICIAL	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
WORD AVANZADO	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
THAT'S ENGLIS A2	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
ACCESS INICIAL	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	NO APTO	ONLINE
CONTABILIDAD FINANCIERA	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
PREPARACIÓN DE OPOSICIONES ONLINE OFIMÁTICA	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD TELEASISTENCIA	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
RECEPCIÓN LLAMADAS TELEASISTENCIA	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
INGLES	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
ATENCIÓN A INCIDENCIAS DEL VIAJERO	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
FIDELIZACIÓN CLIENTES	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CALIDAD DE ATENCIÓN AL CLIENTE EN ALOJAMIENTOS TURÍSTICOS	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
EXCEL AVANZADO	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CALIDAD EN LOS SERVICIOS	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
MARKETING DIGITAL	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CERTIFICADO PROFESIONALIDAD NIVEL III GESTIÓN ADMINISTRATIVA CONTABLE	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
ALFABETIZACIÓN DIGITAL PARA DISPOSITIVOS INTELIGENTES Y MANEJO DE HERRAMIENTAS Y APLICACIONES DE COMUNICACIÓN	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
MÁSTER EN SOFTWARE DE SISTEMAS DISTRIBUIDOS Y EMPOTRADAS	Reglada	ORDINARIO	CONTINUA	PRESENCIAL
INGLES C2.1	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	CONTINUA	PRESENCIAL
FRANCES A2.2	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	CONTINUA	PRESENCIAL
THAT'S ENGLISH B1	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

THAT'S ENGLISH B2	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
INGLES C1	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
AUTOESTIMA, GESTIÓN EMOCIONAL EN COMEDOR DEL COLEGIO	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
WORD INICIAL	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	NO APTO	ONLINE
PROTECCIÓN DE DATOS CIBERSEGURIDAD	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
HACKING ETICO	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	ABANDONO VOLUNTARIO	ONLINE
CIBERSEGURIDAD	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	INSERCIÓN LABORAL	ONLINE
MÁSTER CLASS VERIFICACIÓN DE INFORMACIÓN DE INTERNET OSINT	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
CURSO ELASTIC	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
OSII EN LINUX	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
GESTIÓN DE ARCHIVO	No Reglada Ocupados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
INGLES A 2	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
ACADEMIA PREPARACIÓN DE OPOSICIÓN TÉCNICO MUSEOS ONLINE	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	CONTINUA	ONLINE
INGLES	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	APTO	ONLINE
FORMACIÓN SELECTIVA ATENCIÓN AL CLIENTE	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	ABANDONO VOLUNTARIO	PRESENCIAL
FORMACIÓN ATENCIÓN LA CLIENTE	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	INSERCIÓN LABORAL	PRESENCIAL
OPERARIO DE RAMPA	No Reglada Desempleados	ORDINARIO	ABANDONO VOLUNTARIO	PRESENCIAL
EXCEL ONLINE	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
EXCEL ONLINE	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
ACCESS INICIAL	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	ONLINE
EXCEL	No Reglada Ocupados	ORDINARIO	APTO	PRESENCIAL
WORD INICIAL	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD OPERACIONES AUXILIARES DE OFICINA	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
CONSTRUYE TU CAMINO HACIA EL EMPLEO	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	APTO	PRESENCIAL
FORMACIÓN SELECTIVA ATENCIÓN AL CLIENTE	No Reglada Desempleados	PROTEGIDO	INSERCIÓN LABORAL	PRESENCIAL

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

USUARIOS	NÚMERO	%	% (respecto a hombres/mujeres atendidas)
Hombres	23	54,76%	47,92%
Mujeres	19	45,24%	45,24%
Total	42		

ACCIONES FORMATIVAS	NÚMERO	%
Hombres	48	50,53%
Mujeres	47	49,47%
Total	95	

El 47,92 % de los hombres realizan formación frente al 45,24% de las mujeres atendidas. Los hombres realizan 48 cursos en el año 2022, con un promedio de 2,1 cursos por persona. Las mujeres realizan 47 cursos, con un promedio superior de 2,5 cursos por persona.

PERSONAS CON ACTIVIDAD FORMATIVA EN 2022 RESPECTO A POBLACION ATENDIDA	ACCEDEN A FORMACION	TOTAL ATENDIDOS	%
18-30 años	4	5	80%
31-50 años	25	53	47,17%
51-65	13	24	54,17%
Total	42	82	

El 80% de los jóvenes atendidos realizan formación frente al 47,17% del grupo de edad entre 31 y 50 años y el 54,17% de los mayores de 50 años. Las mujeres jóvenes y las mayores de 50 se forman más que los hombres, sin embargo, los hombres con edades entre 31 y 50 acceden más a formación que las mujeres de su mismo grupo de edad.

PERSONAS CON ACTIVIDAD FORMATIVA EN 2022 (por sexo y grupo de edad)	18-30 años		31-50 años		51-65 años		TOTAL
		%		%		%	
Hombres	2	8,70%	17	73,91%	4	17,39%	23
Mujeres	2	10,53%	8	42,11%	9	47,37%	19
Total	4		25		13		42

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

FORMA DE ACCESO A FORMACIÓN	ACCIONES FORMATIVAS	%	FORMACIONES HOMBRES	%	FORMACIONES MUJERES	%
No Gestionada por el CRL	9	9,47%	7	14,58%	2	4,26%
Gestionada por el CRL	86	90,53%	41	85,42%	45	95,74%
Total	95		48		47	

El 90,53% de la formación realizada es gestionada por el CRL

TIPO DE RECURSO	CURSOS	%
Ordinario	53	55,79%
Protegido	42	44,21%
Total	95	

HOMBRES	CURSOS	%
Ordinario	24	50%
Protegido	24	50%
Total	48	

MUJERES	CURSOS	%
Ordinario	29	61,7%
Protegido	18	38,3%
Total	47	

El 55,79% de las acciones formativas realizadas en 2022 se realizan en un recurso ordinario

SITUACIÓN FINAL	CURSOS	%
Apto	54	56,84%
Inserción laboral	6	6,32%
No Apto	2	2,11%
Continúa	22	23,16%
Abandono voluntario	11	11,57%
Abandono por descompensación	0	--
Total	95	

SITUACIÓN FINAL HOMBRES	CURSOS	%
Apto	25	52,09%
Inserción laboral	3	6,25%
No Apto	1	2,08%
Continúa	13	27,08%
Abandono voluntario	6	12,50%

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Abandono por descompensación	0	--
Total	48	
SITUACIÓN FINAL MUJERES	CURSOS	%
Apto	29	61,7%
Inserción laboral	3	6,38%
No Apto	1	2,13%
Continúa	9	19,15%
Abandono voluntario	5	10,64%
Abandono por descompensación	0	--
Total	47	

El 86,32 % de los usuarios que accede a formación finaliza con éxito (aptos o inserción laboral) o continúa al finalizar el año. Los hombres finalizan con éxito un 85,42% de los cursos que realizan y las mujeres un 87,23%. Ninguna persona abandona por descompensación.

TIPO DE FORMACIÓN	Nº CURSOS	% CURSOS	Nº PERSONAS	% PERSONAS
No Reglada	86	90,53%	33	78,57%
Formación Reglada	9	9,47%	9	21,43%
Total	95	100%	42	100%

TIPO DE FORMACIÓN	HOMBRES	% DEL TOTAL DE HOMBRES ATENDIDOS	MUJERES	% DEL TOTAL DE MUJERES ATENDIDAS	%
Formación Reglada	6	60%	4	40%	100%
No Reglada	17	53,13%	15	46,87%	100%
Total	23		19		

TIPO DE FORMACIÓN REGLADA	CURSOS	%
ESO	--	--
FP/ CICLOS DE GRADO SUPERIOR	3	33,33%
Grado	4	44,45%
Máster	2	22,22%
Doctorado	--	--
Total	9	100%

El 66,67% de la formación reglada es universitaria, y el 100% es superior a la formación obligatoria.

TIPO DE FORMACIÓN NO REGLADA	CURSOS	%
Formación preferente para trabajadores	22	25,58%
Formación preferente para desempleados	64	74,42%

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

	86	
--	----	--

SECTORES DE FORMACIÓN	CURSOS	%
IDIOMAS	12	12,63%
ADMINISTRACION	32	33,68%
OFICIOS	3	3,16%
SERVICIOS SOCIALES	5	5,26%
OTROS	5	5,26%
NUEVAS TECNOLOGIAS	24	25,26%
FINANZAS	1	1,05%
ATENCION AL CLIENTE	7	7,37%
LIMPIEZA	0	--
MANIPULADOS	0	--
HHSS Y/O BAE	6	6,32%
TOTAL	95	

SECTORES DE FORMACIÓN	CURSOS HOMBRES	%
IDIOMAS	6	12,50%
ADMINISTRACION	13	27,08%
OFICIOS	2	4,17%
SERVICIOS SOCIALES	2	4,17%
OTROS	2	4,17%
NUEVAS TECNOLOGIAS	17	35,42%
FINANZAS	0	--
ATENCION AL CLIENTE	1	2,08%
LIMPIEZA	0	--
MANIPULADOS	0	--
HHSS Y/O BAE	5	10,41%
TOTAL	48	

SECTORES DE FORMACIÓN	CURSOS MUJERES	%
IDIOMAS	6	12,77%
ADMINISTRACION	19	40,43%
OFICIOS	1	2,13%
SERVICIOS SOCIALES	3	6,38%
OTROS	3	6,38%
NUEVAS TECNOLOGIAS	7	14,88%
FINANZAS	1	2,13%
ATENCION AL CLIENTE	6	12,77%

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

LIMPIEZA	0	--
MANIPULADOS	0	--
HHSS Y/O BAE	1	2,13%
TOTAL	47	

El 67,36% de la formación se realiza en los sectores de Formación, Nuevas Tecnologías, Administración, Atención al cliente y Finanzas. Los sectores en los que más se forman los hombres son Nuevas Tecnologías con un 35,42%, Administración con un 27,08% e Idiomas con 12,50 %; las mujeres se reciclan más en los sectores de Administración (40,43%), Nuevas tecnologías (14,88%) Idiomas y Atención al cliente (12,77%).

MODALIDAD	CURSOS	%	CURSOS HOMBRES	%	CURSOS MUJERES	%
ONLINE	66	69,47%	27	56,25%	39	82,98%
PRESENCIAL	29	30,53%	21	43,75%	8	17,02%
	95		48		47	

FORMACIÓN Y CRL	CURSOS	%
Realizado fuera del CRL	54	56,84%
Realizado fuera con apoyo técnico del CRL	18	18,95%
Realizado en el CRL	23	24,21%

FORMACIÓN, SEGUIMIENTO Y CRL	CURSOS	%
Cursos en los que el usuario recibe seguimiento desde el CRL	95	100%
Cursos en los que se realiza coordinación con el recurso formativo desde el CRL	42	44,21%

El 69,47% de la formación realizada es online, las mujeres se forman más online proporcionalmente (82,98% frente a al 56,25% de los cursos realizados). El 43,16 % de la formación está realizada desde el CRL y/o con apoyo técnico. En el 100% de los cursos, el usuario recibe seguimiento desde el CRL y en el 44,21 % de los cursos se establece coordinación y seguimiento con el recurso formativo.

5.2. PRÁCTICAS EN EMPRESAS

Se han gestionado prácticas en colaboración con Human Age Institute para las becas Poweryou up y el programa Rethinking digital.

PowerYou UP es un programa creado por Fundación Human Age Institute que, en colaboración con empresas de primer nivel en España, persigue que los estudiantes con discapacidad puedan acceder y progresar en su proceso de empleabilidad mediante una formación teórica y práctica específica. PowerYou UP, entre otras acciones, está compuesto por el itinerario para la mejora de la empleabilidad Integra.

El programa de Rethinking digital es una formación gratuita, que combina formación técnica, de la mano de CISCO y su training partner PUE, con formación en habilidades, acompañamiento, networking y acceso a oportunidades de empleo. Son cursos oficiales impartidos a través de Webinars por expertos en TIC y valorados en más de 2.500€

Una persona inicio el Programa Rethinking Digital en febrero 2021 finalizando apto en junio de 2021. En abril de 2021 firmó el acuerdo de Practicas no laborales con Power You Up, con una duración de 6 meses para la empresa tecnológica DXC, filial de Hewlett-Packard, con jornada laboral de 4 horas y beca económica de 600 euros mensuales. Debido al buen rendimiento firmó la renovación por 6 meses en el mes de septiembre de 2021 finalizando en febrero de 2022.

El CRL Nueva Vida organizó y coordinó la firma de un acuerdo de colaboración con Human Age Instituto con 29 centros de rehabilitación laboral en los dos programas de becas, para favorecer la empleabilidad de las personas atendidas en los Centros de Rehabilitación Laboral de la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera. Las entidades que accedieron la firma del acuerdo fueron Asociación Psiquiatría y Vida, Fundación el Buen Samaritano, Fundación Intrass, Grupo Exter, Fundación Manantial, Intress, Candelita, Asociación AFAP, Grupo 5 Acción y Gestión Social, Fundación Juan XXIII, Hermanas Hospitalarias y Walk.

Con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebra el 3 de diciembre, se celebró un encuentro entre Human Age y las entidades para dar difusión al proyecto y sensibilizar acerca de las capacidades de nuestro colectivo.

En el año 2022 no se han realizado prácticas no laborales en empresas con el convenio de los centros de rehabilitación por lo que las becas de Human Age no se registran. Los datos globales de las prácticas durante el periodo 2002-2022 son: 84 personas han accedido a 124 prácticas no laborales en 48 empresas, con un promedio de 106,05 horas; el 36.29% han sido remuneradas con un promedio de 3.24 euros/hora, y con los siguientes resultados:

RESULTADOS	Nº	%
Aprobado/Apto	63	50,81%
Abandono voluntario	5	4,03%
Abandono por descompensación	1	0,81%
No apto	3	2,42%
Inserción laboral	52	41,94%
Continúa	--	--
TOTAL	124	

El 92.74 % de las prácticas realizadas desde 2001 hasta 2019, ha finalizado con éxito (apto o inserción laboral).

CONCLUSIONES SOBRE ACCESO A FORMACIÓN Y PRÁCTICAS

El **51,22%** del total de usuarios atendidos durante 2022 accedió a formación: 42 personas inician 95 acciones formativas.

El 47,92% de los hombres realizan formación frente al 55,88% de las mujeres atendidas.

Los hombres realizan 48 cursos en el año 2022, con un promedio de 2,1 cursos por persona. Las mujeres realizan 47 cursos, pero las que acceden realizan más cursos con un promedio superior de 2,5 cursos por persona.

El 80% de los jóvenes atendidos realizan formación frente al 47,17% del grupo de edad entre 31 y 50 años y el 54,17% de los mayores de 50 años. Las mujeres jóvenes y las mayores de 50 se forman más que los hombres, sin embargo, los hombres de edades entre 31 y 50 atendidas acceden más a formación que las mujeres de su mismo grupo de edad

El **90,53 %** de la formación realizada es gestionada por el CRL.

El 55,79 % de las acciones formativas realizadas en 2022 son en un recurso ordinario.

El 86,32 % de los usuarios que accede a formación finaliza con éxito (aptos o inserción laboral) o continúa al finalizar el año. Los hombres finalizan con éxito un 85,42% de los cursos que realizan y las mujeres un **87,23%**. Ninguna persona abandona por descompensación.

El 6,32% de los accesos a formación finaliza en empleo. El 6,25% de los hombres y el 6,38% de las mujeres.

El 9,47% es formación reglada (21,43% de las personas que acceden a formación) y el 90,53% es formación para el empleo o no reglada (78,57% de las personas).

De las personas que acceden a formación reglada el 33,33% son mujeres y el 66,67% son hombres.

El 66,67% de la formación reglada es universitaria, y el 100% superior a la formación obligatoria.

El 67,36% de la formación se realiza en los sectores de Nuevas Tecnologías, Administración, Atención al cliente y Finanzas. Los sectores en los que más se forman los hombres son Nuevas Tecnologías con un 35,42%, administración con 27,08 e idiomas con 12,50% y las mujeres se reciclan más en Administración (40,43%), Nuevas tecnologías (14,88%) e Idiomas (12,77%) y Atención al cliente (12,77%)

El 69,47% de la formación es online. Las mujeres se forman más online proporcionalmente. El 82,98% frente al 56,25% de los cursos realizados.

El 43,16% de la formación está realizada desde el CRL y/o con apoyo técnico.

El **100%** de los usuarios reciben seguimiento del CRL en todos los cursos. El 44,21% de los cursos se realizan con seguimiento con el recurso formativo.

En el año 2022 no se han realizado prácticas no laborales en empresas El **92.64%** de las prácticas realizadas desde 2001 hasta 2022 ha finalizado con éxito (apto o inserción laboral).

5.3. INTEGRACIÓN LABORAL

59 PERSONAS HAN ACCEDIDO A 89 EMPLEOS

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

71,95 % del total de atendidos

PUESTO	ENTORNO	SITUACION FINAL	JORNADA	MÉTODO DE BÚSQUEDA
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
PROFESOR UNIVERSITARIO MÁSTER	Ordinario	Fin de contrato	Menos de 20 horas semanales	Búsqueda activa desde el CRL
GEROCULTOR	Ordinario	Fin de contrato	Media	Búsqueda activa desde el CRL
ORDENANZA	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
LIMPIEZA	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Empleo previo
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	No supera periodo de prueba	Media	Intermediación
TELEOPERADOR/A	CEE en empresa cliente	No supera periodo de prueba	Media	Formación
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	No supera periodo de prueba	Media	Intermediación
TELEOPERADOR/A	Ordinario	Continúa	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
LIMPIEZA	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
SUBTITULADORA	CEE	Continúa	Media	Intermediación
AUXILIAR DE DOCUMENTACION	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
ABOGADA	CEE	Despido	Completa	Intermediación
OFICIAL/A I SOLDADOR	Ordinario	Abandono voluntario	Completa	Formación
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
RECEPCIONISTA	CEE en empresa cliente	No supera periodo de prueba	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
AGENTE CLASIFICACION CORREOS	Ordinario	Continúa	Completa	Intermediación
RECEPCIONISTA	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
OPERARIO/A MANIPULADOS	CEE	Continúa	Completa	Intermediación
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
ORDENANZA	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
CONSERJE	Ordinario	Continúa	Menos de 20 horas semanales	Búsqueda activa desde el CRL
CONSERJE	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Búsqueda activa desde el CRL

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

CONSERJE	Ordinario	Fin de contrato	Media	Búsqueda activa desde el CRL
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
PROGRAMADOR DE APLICACIONES	Ordinario	Continúa	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
GRABADORA DE DATOS	CEE	No supera periodo de prueba	Completa	Intermediación
AGENTE CLASIFICACION CORREOS	Ordinario	Continúa	Completa	Intermediación
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
AGENTE CLASIFICACION CORREOS	Ordinario	Continúa	Media	Intermediación
OPERARIO/A MANIPULADOS	CEE	Abandono voluntario	Completa	Intermediación
AUXILIAR DE OFICINA	Ordinario	Continúa	Menos de 20 horas semanales	Intermediación
RECEPCIONISTA	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
ORDENANZA	Ordinario	Continúa	Completa	Concurso oposición
LIMPIEZA	Ordinario	Continúa	Media	Intermediación
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	CEE en empresa cliente	Mejora de empleo	Media	Intermediación
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Ordinario	Continúa	Completa	Concurso oposición
REPARTIDOR	Ordinario	Despido	Completa	Empleo previo
BOTONES	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
CONDUCTOR	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Empleo previo
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
TELEOPERADOR/A	Ordinario	Despido	Completa	Formación
TELEOPERADOR/A	Ordinario	Continúa	Completa	Intermediación
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Ordinario	Continúa	Media	Formación
AUXILIAR DE INFORMACION	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Empleo previo
TECNICO LABORATORIO	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
TECNICO/A DE ADMINISTRACION	CEE	Continúa	Completa	Intermediación
MOZO DE ALMACEN	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
ORDENANZA	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
RECEPCIONISTA	CEE en empresa cliente	Abandono voluntario	Media	Intermediación
AUXILIAR	CEE en empresa	No supera periodo de	Completa	Intermediación

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

ADMINISTRATIVO	cliente	prueba		
TÉCNICO/A DE TURISMO	Ordinario	Continúa	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Ordinario	Continúa	Completa	Intermediación
CAMARERO/A	Ordinario	Continúa	Completa	Empleo previo
ACOMODADOR	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Ordinario	Continúa	Completa	Intermediación
CAMARERO/A	CEE	Continúa	Completa	Intermediación
LIMPIEZA	Ordinario	Continúa	Media	Empleo previo
LIMPIEZA	Ordinario	Continúa	Menos de 20 horas semanales	Empleo previo
LIMPIEZA	Ordinario	Continúa	Menos de 20 horas semanales	Empleo previo
LIMPIEZA	Ordinario	Continúa	Menos de 20 horas semanales	Empleo previo
MONITOR/A DE COMEDOR Y PATIO	Ordinario	Continúa	Menos de 20 horas semanales	Intermediación
ACOMODADOR/A	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
JARDINERO/A	CEE	Continúa	Media	Intermediación
JARDINERO/A	CEE en empresa cliente	Mejora de empleo	Media	Intermediación
JARDINERO/A	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
AGENTE CLASIFICACION CORREOS	Ordinario	Continúa	Completa	Intermediación
TÉCNICO/A DE ADMINISTRACION	Ordinario	Continúa	Completa	Intermediación
COORDINADORA AUXILIAIRES DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Mejora de empleo	Media	Intermediación
CAMARERO/A	CEE	Continúa	Completa	Intermediación
PROFESOR/A INGLES	Ordinario	Continúa	Media	Empleo previo
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
TECNICO DE CIBERSEGURIDAD	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Formación
AGENTE CLASIFICACION CORREOS	Ordinario	Continúa	Media	Intermediación
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Continúa	Media	Intermediación
MOZO/A DE ALMACEN	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Búsqueda activa

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

				desde el CRL
EXPENDEDOR DE GASOLINERA	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
MOZO/A DE ALMACEN	Ordinario	Fin de contrato	Completa	Búsqueda activa desde el CRL
AUXILIAR BIBLIOTECA	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
TELEOPERADOR/A	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Intermediación
REPARTIDOR/A	Ordinario	Despido	Media	Empleo previo
REPARTIDOR/A	Ordinario	Continúa	Media	Búsqueda activa desde el CRL
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Ordinario	Continúa	Completa	Intermediación
AUXILIAR DE INFORMACION	CEE en empresa cliente	Fin de contrato	Media	Intermediación
TELEOPERADOR/A	CEE en empresa cliente	Continúa	Completa	Formación
PROMOTOR/A	Ordinario	Fin de contrato	Media	Búsqueda activa desde el CRL

INTEGRACIÓN LABORAL DE LOS USUARIOS DEL CRL EN EL AÑO 2022

Nº de usuarios con actividad laboral en 2022	59
Nº de personas atendidas	82
% sobre el nº total de personas atendidas	71,95%
Nº de usuarios que inician actividad laboral durante el año (tras su entrada en el centro)	27
% sobre el nº total de personas atendidas	32,93%
% sobre nº de personas que tienen actividad laboral	45,7%
Nº de empleos en el último año	89
Por tipo de empresa:	
Empleos en empresa ordinaria	44
Empleos en empresa protegida*	45
Empleos por actividad no regulada	--
Por sector:	
Empleos en el Sector Público	8
Empleos en el Sector Privado	80
Empleos dentro de la Red	1
Por tipo de contratación	
Indefinido	42
Temporal	47
Sin contrato	--

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Por tipo de jornada	
Completa (35-40)	46
Parcial (20-35)	36
Por horas (<20)	7

* Se considera empleo protegido sólo al desarrollado en CEE y en Empresas de Inserción.

PERSONAS CON ACTIVIDAD LABORAL EN 2022	ACCEDEN A EMPLEO	TOTAL ATENDIDOS	%
18-30 años	4	5	80%
31-50 años	40	53	75,47%
51-65	15	24	62,50%
Total	59	82	

HOMBRES CON ACTIVIDAD LABORAL EN 2022	ACCEDEN A EMPLEO	TOTAL HOMBRES ATENDIDOS	%
18-30 años	3	3	100%
31-50 años	25	33	75,76%
51-65	7	12	58,33%
Total	35	48	

MUJERES CON ACTIVIDAD LABORAL EN 2022	ACCEDEN A EMPLEO	TOTAL MUJERES ATENDIDAS	%
18-30 años	1	2	50%
31-50 años	15	20	75%
51-65	8	12	66,67%
Total	24	34	

Los jóvenes suponen un 6% de las personas atendidas. El 80% de los jóvenes atendidos acceden a empleo. Los hombres menores de 30 años acceden en un 100% a empleo frente al 50% de las mujeres del mismo tramo de edad.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

PERSONAS CON ACTIVIDAD LABORAL EN 2022 (por sexo)	Nº personas Acceden a empleo	% sobre personas que acceden a empleo	Personas atendidas	% sobre personas atendidas
Hombres	35	59,32%	48	72,92%
Mujeres	24	40,68%	34	70,59%
Total	59	100%	82	100%

El 72,92 % de los hombres atendidos acceden a empleo y el 70,59 % de las mujeres atendidas acceden a empleo. El 40,68 % de las personas que acceden a empleo, durante 2022, fueron mujeres.

PUESTOS (por sexo)	Nº	% sobre el total de puestos
Hombres	54	60,67%
Mujeres	35	39,33%
Total	89	100%

TIPO DE RECURSOS	Nº	%
Ordinario	44	49,44%
Protegido	45	50,56%
TOTAL	89	100%

PUESTOS	Puestos	%
Ordinario	44	49,44%
CEE en empresa cliente	36	40,45%
CEE	9	10,11%
Total	89	100 %

El 89,89% de los puestos se desarrollan en entorno ordinario (empresa o CEE en empresa cliente).

PUESTOS	Hombres	%	Mujeres	%
Ordinario	29	53,70%	15	42,86%
CEE en empresa cliente	21	38,89%	15	42,86%
CEE	4	7,41%	5	14,28%
Total	54	100%	35	100%

El 92,59% de los hombres y el 85,72% de mujeres trabajan en entorno ordinario (Empresa o CEE en empresa cliente).

NÚMERO DE PERSONAS	USUARIOS	%	HOMBRES	%	MUJERES	%
Acceden a 1 puesto de trabajo	38	64,41%	21	61,76%	17	68%
Acceden a 2 puestos de trabajo	14	23,73%	8	23,53%	6	24%
Acceden a 3 puestos de trabajo	5	8,47%	4	11,76%	1	4%
Acceden a 4 puestos de trabajo	2	3,39%	1	2,95%	1	4%
	59	100%	34	100%	25	100%

El 64,41% de las personas que acceden a empleo, durante 2022, lo hace en un único puesto de trabajo.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

SITUACIÓN PERSONAS A 31/12/21	USUARIOS	%	Hombres	%	Mujeres	%
Continúan trabajando	48	93,22%	28	80%	20	83,33%
Finalizan	11	6,78%	7	20%	4	16,67%
Total	59	100%	35	100%	24	100%

El 93,22% de las personas que accede a empleo continúa trabajando a fin de año. El 83,33% de las mujeres que accedieron a empleo continúa trabajando y el 80% de los hombres. Finalizan el 48,86% de los 89 puestos.

SITUACIÓN EMPLEOS/PUESTOS A 31/12/22	PUESTOS	%
Continúan	55	51,14%
Finalizan	34	48,86%
Total	89	

CAUSAS DE FINALIZACIÓN DE LOS EMPLEOS	PUESTOS	%
Despido improcedente	4	11,76%
Abandono voluntario	3	8,82%
Abandono por descompensación	0	--
No supera periodo de prueba	6	17,65%
Fin de contrato	18	52,95%
Mejora de empleo	3	8,82%
Total	34	100%

SITUACIÓN GLOBAL DE LOS EMPLEOS	PUESTOS	%	Puestos Hombres	%	Puestos Mujeres	%
Despido improcedente	4	4,49%	2	3,70%	2	5,71%
Abandono voluntario	3	3,37%	1	1,86%	2	5,71%
Abandono por descompensación	0	--	0	--	0	--
Fin de contrato	18	20,22%	13	24,07%	5	14,29%
No supera periodo de prueba	6	6,74%	2	3,70%	4	11,43%
Continúan	55	61,81%	35	64,81%	20	57,15%
Mejora de empleo	3	3,37%	1	1,86%	2	5,71%
Total	89	100%	54	100%	35	100%

El **85,39%** de los contratos continúa, finaliza con éxito; en el caso de los hombres es del 88,89% y en mujeres el 77,14%. No se produce ningún abandono por descompensación.

SITUACIÓN LABORAL	PUESTOS	%
Alta en SS	89	100%
Sin contrato	--	--
Total	89	100%

El **100%** de las inserciones laborales se realizan mediante contrato laboral.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

TIPOS DE CONTRATO	PUESTOS	%
Contrato Indefinido Trabajador con discapacidad en CEE	19	21,35%
Contrato Temporal Trabajador con discapacidad en CEE	22	24,72%
Contrato Fijo Discontinuo CEE	4	4,49%
Contratos temporales sin discapacidad	12	13,48%
Contrato Indefinido	13	14,61%
Contrato Indefinido Trabajador con discapacidad	10	11,24%
Contrato Temporal Trabajador con discapacidad	5	5,62%
Contrato mercantil	3	3,37%
Contrato de practicas	1	1,12%
Sin contrato	0	--
	89	100%

El 51,69% de los puestos son indefinidos.

SECTORES	PUESTOS	%	PUESTOS HOMBRES	%	PUESTOS MUJERES	%
ADMINISTRACION Y SERVICIOS GENERALES	41	46,07%	22	40,75%	19	54,28%
SANIDAD, SALUD Y SERVICIOS SOCIALES	2	2,25%	1	1,85%	1	2,86%
HOSTELERIA	3	3,37%	2	3,70%	1	2,86%
JARDINERIA	3	3,37%	3	5,56%	0	--
MANIPULADOS	2	2,25%	0	--	2	5,71%
ALMACEN Y LOGISTICA	8	8,99%	5	9,25%	3	8,57%
NUEVAS TECNOLOGIAS	3	3,37%	2	3,70%	1	2,86%
FORMACION Y ORIENTACION	3	3,37%	3	5,56%	0	--
OTROS OFICIOS (soldador, conserje)	6	6,74%	6	11,11%	0	--
LIMPIEZA*	7	7,87%	6	11,11%	1	2,86%
ATENCION AL CLIENTE	7	7,87%	1	1,85%	6	17,14%
REPARTO	3	3,37%	3	5,56%	0	--
TURISMO	1	1,11%	0	--	1	2,86%
Total	89	100%	54	100	35	100%

* Los siete puestos son desempeñados por tres personas

El 64,04% de los empleos se desarrolla en los sectores de Administración y Servicios Generales, Sanidad, Salud y Servicios Sociales, Formación y Orientación, Atención al cliente, Nuevas Tecnologías y Turismo. Las mujeres trabajan más en administración (54,28%), en atención al cliente (17,14%) y en logística (8,57%). Los hombres trabajan más en oficios (almacén, limpieza, jardinería, conserje, hostelería, etc.) en un 46,29% (frente a un 20% de las mujeres), y en administración (40,75%). Las mujeres trabajan más en administración (54,28%) y en Atención al cliente (17,14%).

TIPO DE JORNADA	Nº	%	PUESTOS	%	PUESTOS	%
-----------------	----	---	---------	---	---------	---

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

			HOMBRES		MUJERES	
COMPLETA (más de 35 horas semanales)	46	51,69%	24	44,45%	22	62,86%
MEDIA (entre 20 y 25 horas semanales)	36	40,45%	23	42,59%	13	37,14%
HORAS	7	7,86%	7	12,96%	0	--
	89	100%	54	100%	35	100%

El 51,69% de los empleos son a jornada completa. El porcentaje de hombres que trabaja a jornada completa es del 44,45 % frente al 62,86% de las mujeres.

MÉTODOS DE BÚSQUEDA DE CADA PUESTO	EMPLEOS	
	PUESTOS	%
Búsqueda activa desde el CRL	17	19,10%
Intermediación laboral CRL	53	59,55%
Formación	6	6,74%
Empleo previo al CRL	11	12,36%
Concurso oposición	2	2,25%
	89	100%

El 85,39 % de los puestos son detectados a través del CRL por intermediación laboral, formación, o búsqueda activa. El 2,25% de los puestos es conseguido a través de concurso-oposición preparados desde el CRL.

EMPRESAS Red Atención Social	PERSONAS
Candelita (Centro de día Ciudad Lineal)	1
Total	1

CONCLUSIONES SOBRE INTEGRACIÓN LABORAL

El 71,95% del total de usuarios atendidos accede a empleo, 59 personas en 89 puestos.

Los jóvenes suponen un 6% de las personas atendidas. El 80% de los jóvenes atendidos accede a empleo. Los hombres menores de 30 años acceden en un 100% a empleo frente al 50% de las mujeres del mismo tramo de edad.

El 72,92 % de los hombres atendidos accede a empleo y el 70,59 % de las mujeres atendidas. El 40,68 % de las personas que acceden a empleo, durante 2022, fueron mujeres.

El 89,89% de los puestos se desarrollan en entorno ordinario (empresa o CEE en empresa cliente)

El 92,59% de los hombres y el 85,72% de mujeres trabajan en entorno ordinario (Empresa o CEE en empresa cliente).



El 64,41% de las personas que acceden a empleo, durante 2022, lo hace en un único puesto de trabajo.

El 93,22% de las personas que accede a empleo continúa trabajando a fin de año. El 83,33% de las mujeres que accedieron a empleo continúa trabajando y el 80% de los hombres. Finalizan el 48,86% de los 89 puestos.

El **85,39%** de los contratos continúa o finaliza con éxito; en el caso de los hombres es del 88,89% y en las mujeres el 77,14%.

Durante el año 2022 no se produce ningún abandono laboral por descompensación. Desde el año 2010 no se ha producido ninguno, y en el periodo comprendido entre 2001 y 2022, ambos incluidos, tan solo se han producido 5 abandonos por descompensación.

El **100%** de las inserciones laborales se realizan mediante contrato laboral.

El **51,69%** de los puestos son **indefinidos**.

El 64,04% de los empleos se desarrolla en los sectores de Administración y Servicios Generales, Sanidad, Salud y Servicios Sociales, Formación y Orientación, Atención al cliente, Nuevas Tecnologías y Turismo. Las mujeres trabajan más en administración (54,28%), en atención al cliente (17,14%) y en logística (8,57%) Los hombres trabajan más en oficios (almacén, limpieza, jardinería, conserje, hostelería, etc.) en un 46,29% (frente a un 20% de las mujeres), y en administración (40,75%). Las mujeres trabajan más en administración (54,28%) y en Atención al cliente (17,14%).

El 51,69% de los empleos son a jornada completa. El porcentaje de hombres que trabaja a jornada completa es del 44,45 % frente al 62,86% de las mujeres.

El 85,39 % de los puestos son detectados a través del CRL por intermediación laboral, formación, o búsqueda activa. El 2,25% de los puestos es conseguido a través de concurso-oposición preparados desde el CRL.

El 89,9% de los puestos son de titularidad privada, el 1,12% son creados a través de la Red de Atención Social a Personas con enfermedad mental grave y duradera, y un 8,99% son de titularidad pública. El 2,25% son por concurso oposición y el resto son por empresa pública, por acuerdo especial para el fomento de empleo de personas con discapacidad.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

5.4. ITINERARIOS FORMATIVO-LABORALES

Para reflejar gráficamente el trabajo realizado, además de incluir los itinerarios de las personas que acceden a formación y/o empleo, esta tabla recoge todas las intervenciones que se han realizado, con las 82 personas atendidas en el año 2022, en función de las necesidades individuales.

USUARIO	TALLER	ENTRENAMIENTOS					INTERV. INDIV.	PARTICIP /ACERCA CULTURA	COLOQ. LAB.	HUERTO	FAMILIA	BAE	EMPLEO				FORMACIÓN/PRÁCTICAS	
		COLOQ. SOCIALES	IGUALDAD	RECUP.	ASERTIV.	R. COGNI.							INTER-MEDIAC. (**)	SEGUIM. CRL	SEGUIM. EMPRESA	BAE MEJORA EMPLEO	SEGUIM. CRL	SEGUIM. RECURSO F.**)
1						X	X				X	2	2	2	X			
2	X			X		X	X				X					2		
3						X	X				X		1					
4		X				X	X		X	X	X					2	1	
5						X	X			X	X		1			1		
6						X	X					1	1	1				
7	X					X							1	1	X	1		
8						X	X			X								
9		X				X	X			X	X	1	1	1		3	2	
10	X		X			X					X					2	1	
11	X		X			X	X		X		X	2	4	2	X	4	2	
12	X					X	X				X	2	2	1	X			
13	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	1	1	1				
14	X		X			X	X											
15						X												
16	X					X	X				X	1	3	1	X	3	2	

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

17						X				X							
18	X	X	X			X	X	X	X	X			1	1			5
19	X					X	X				x						
20						X	X					1	1	1	x		
21						X	X					1	1	1			
22						X											
23				X		X	X			X		1	1	1			
24		X				X	X	X				1	1	1			
25						X	X	X		X	x		3		x		1
26						X	X			X		1	1	1			1
27						X	X						1		x		
28	X	X	X			X	X	X		X	x	2	2	1	x		4
29	X					X	X				x						
30						X	X			X	x	3	3	2	x		
31			X			X											
32	X	X	X			X	X	X		X		1	1	1	x		
33						X	X	X			x						4
34						X	X			X	x						
35						X	X			X		1	1	1			2
36	X	X	X			X	X	X	X	X							
37						X	X			X			1				
38						X	X			X		1	1				
39						X	X					1	2	1			
40						X	X			X	x	1	2	1			1
41						X	X	X			x	1	2	1	x		

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

42	X					X	X	X		X		x	1	2			1	1
43	X	X	X				X	X				x					5	3
44	X						X	X			X			1			2	1
45	X	X			X	X	X	X		X	X	x		1			1	1
46							X	X				x		1			1	
47							X	X					1	1	1	x		
48							X	X			X		1	1	1			
49	X						X	X			X	x		1		x	1	
50	X						X	X										
51	X		X	X	X		X	X			X			1			1	1
52	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	x	2	2	2		5	4
53							X	X									2	
54	X	X	X				X	X									2	2
55	X				X		X	X						1			7	
56							X	X			X		1	1	1			
57							X	X					1	1	1			
58	X	X	X				X	X						1		x	1	
59	X	X				X	X	X			X						1	1
60							X	X			X						3	
61	X	X	X				X	X				x	2	2	2	x	1	
62	X	X	X			X	X	X					1	1		x	2	
63	X						X	X					1	1	1			
64							X				X			4		x		
65	X	X	X				X	X		X	X		2	2	2	x	1	
66							X				X		3	3	3			

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

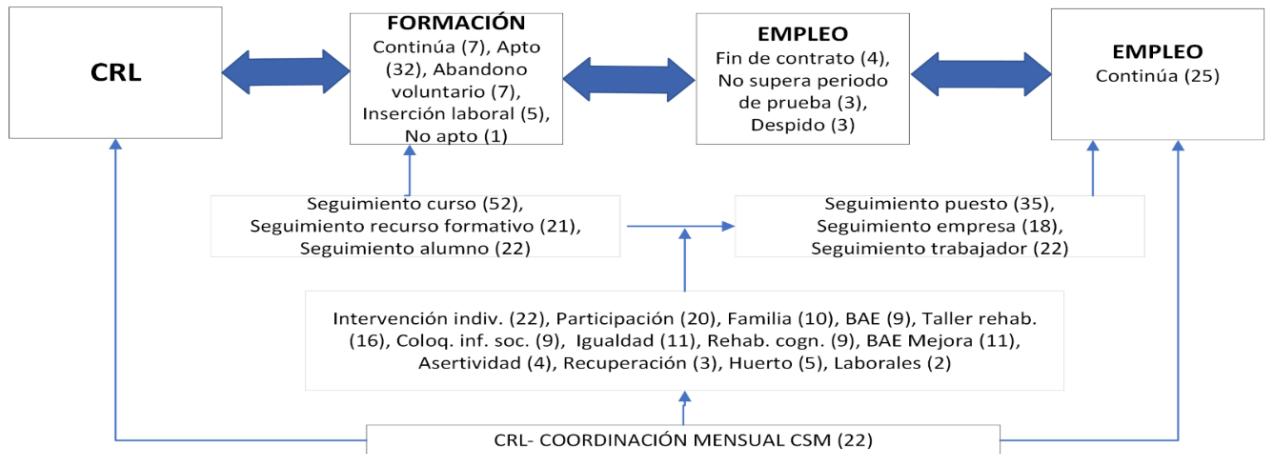
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

67							X											
68							X	X				x	1	1				
69							X	X				x	2	2	1	x		
70	X		X			X	X	X			X		1	1		x	1	1
71						X	X	X				x	1	2	1	x		
72	X	X		X	X		X	X			X			1	1		6	4
73							X	X					1	1				
74			X	X	X		X	X					1	1	1		1	1
75	X						X	X				x		3		x	1	
76	X						X	X					1	1	1	x	1	
77			X			X	X	X				x	1	1	1		3	2
78	X					X	X	X			X							
79	X						X						1	1	1		1	1
80		X				X	X	X			X	X		2		x	1	
81	X			X			X	X									3	3
82	X	X	X	X	X		X	X		X		x	2	2	2	x	4	3

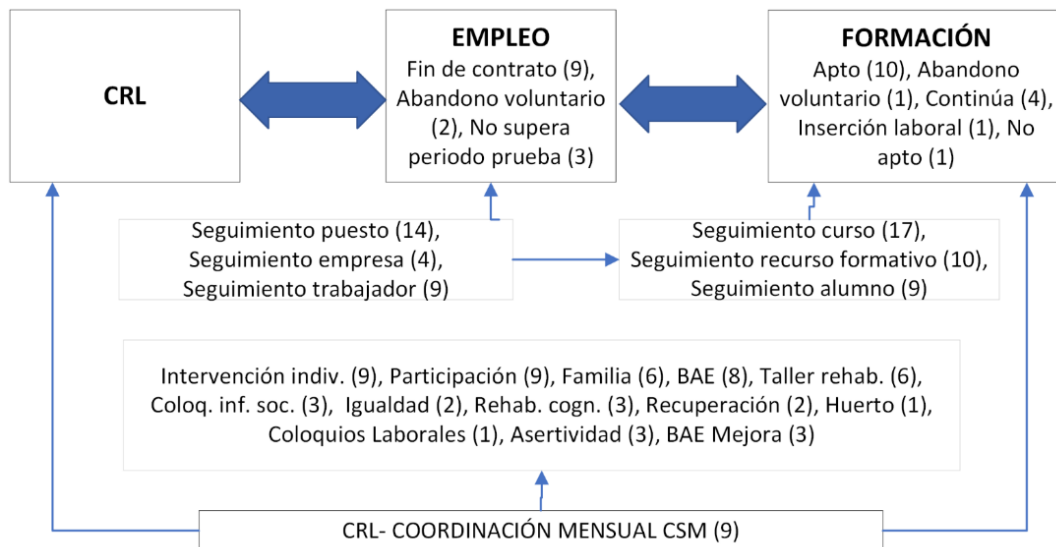
(**) Se señala el número de accesos a formación y empleos con los que se ha hecho Intermediación y/o seguimiento del trabajador y/o seguimiento con la empresa y/o accesos a formación y/o seguimientos con el recurso formativo.

De las **82** personas atendidas, 69 personas han seguido **6** itinerarios diferentes, de los que 5 incluyen formación y/o empleo. En los itinerarios se contempla únicamente como situación de partida la presente en enero del 2022, aunque hubiera habido acciones anteriores, y se finaliza siempre a diciembre del mismo año.

22 personas acceden a 52 acciones formativas y a 35 empleos, y continúan trabajando a final de año.



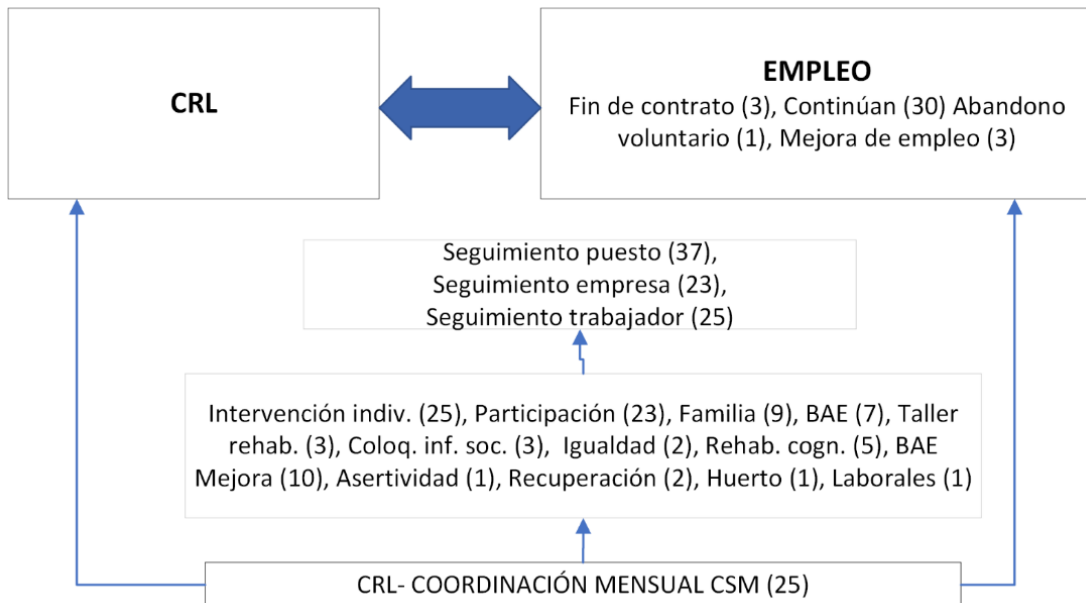
9 personas acceden a 17 acciones formativas y a 14 empleos y no continúan trabajando a final de año.



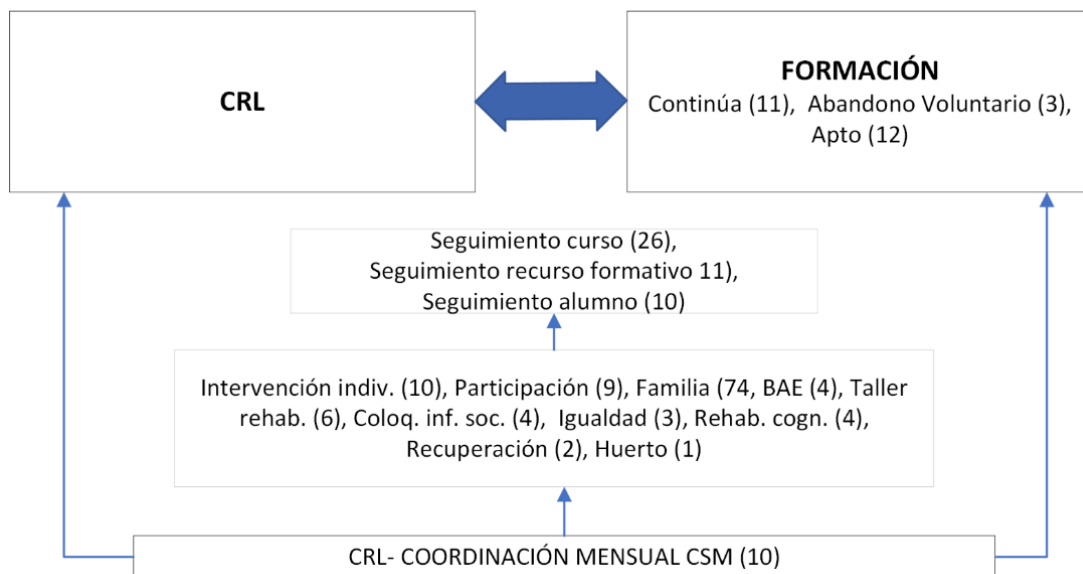
CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

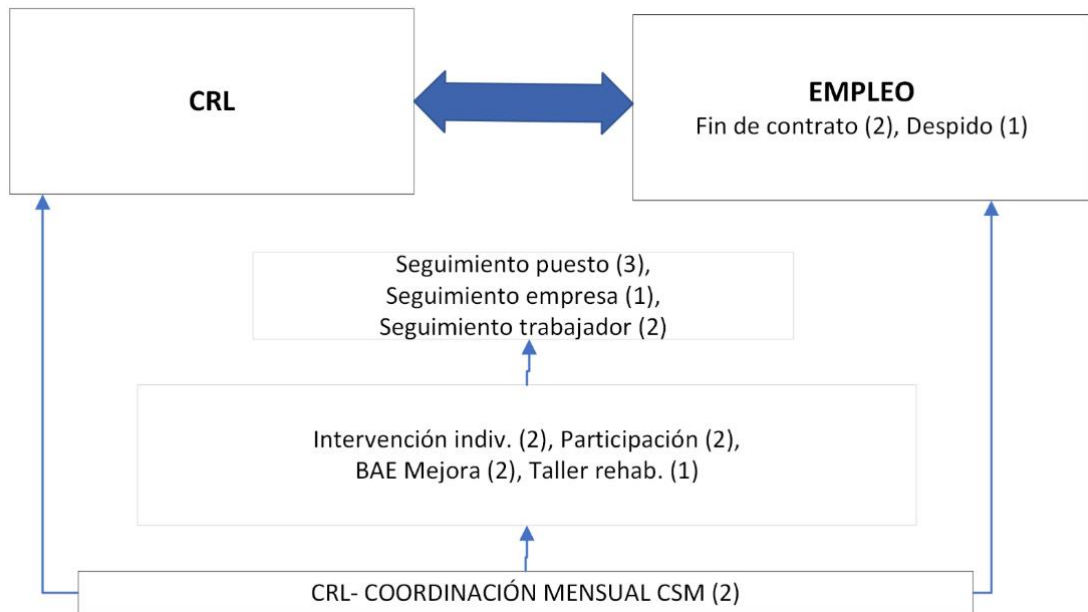
25 personas acceden a 37 puestos, y continúan trabajando a final de del año.



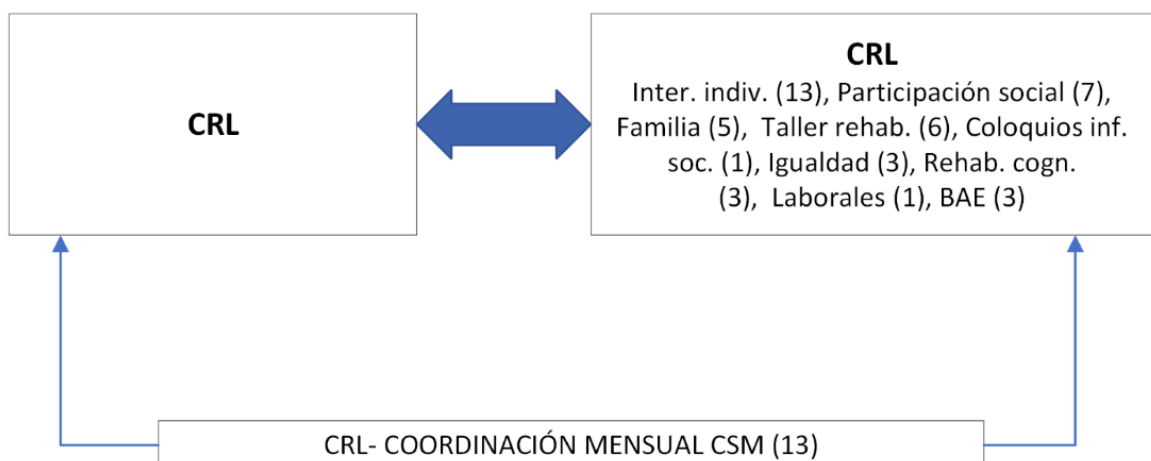
10 personas acceden a 26 acciones formativas para el empleo.



2 personas acceden a 3 empleos y no continúan trabajando a final de año.



En este itinerario se describen las acciones realizadas con las 13 personas que durante el año no han accedido a formación ni a empleo, 3 de las cuales permanecieron en evaluación y 4 fueron salida del recurso acordadas con su CSM.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

ANÁLISIS DATOS DE EMPLEO Y FORMACION 2022

Desde el año 2000 al año 2022 el promedio global de personas que accede a empleo, respecto al número total de atendidas, es del 58,96 %. El año 2022 resulta positivo porque se sitúa por encima de la media con un **71,95 %** de índice de inserción laboral. También se mantiene por encima del promedio de 44,93% el porcentaje de personas que acceden a formación en 2022, con un 51,22%.

Se detecta una tendencia al alza en el mercado con mayor número de empleos, con un porcentaje en el mercado ordinario, que ha pasado del 35,23% en el año 2021 al 49,44% en 2022. La mayor parte de los puestos del mercado protegido se corresponden a centros especiales del sector servicios donde los trabajadores con discapacidad desarrollan su trabajo en un entorno ordinario; el 89,89% de los puestos se desarrollan en entorno ordinario.

Otro dato para destacar es el tiempo promedio transcurrido en ofrecer oportunidades de empleo reales desde que las personas inician en el centro, que durante el año 2022 ha sido de **16 días** (0,54% mes).

De acuerdo con la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024 (Real Decreto 1069/2021) se ha realizado una orientación individual desde una perspectiva holística en el proceso de búsqueda de empleo con 33 personas en 2022, y con 26 personas se ha realizado búsqueda de mejora de empleo. Asimismo, se ha llevado a cabo el acompañamiento de las personas en las transiciones laborales, cada vez más frecuentes, a través de la orientación, la formación permanente y el reciclaje profesional. El 59,55% de los 89 puestos son encontrados por intermediación del CRL y el 85,39% de los puestos son detectados a través del CRL por intermediación laboral, formación, o búsqueda activa desde el CRL.

Recursos Formativo-Laborales	Nº Entidades	Coordinaciones	%
Laborales	63	651	69,48%
Formativos	16	286	30,52%
Totales	79	937	100%

Cabría destacar que los apoyos del CRL influyen en:

- Desde el año 2010 se producen cero abandonos por descompensación en el empleo y tan solo cinco abandonos en el periodo 2001-2022.
- Durante ese mismo periodo 2001-2022, en formación se producen tan solo 5 abandonos por descompensación.

Las principales ocupaciones desempeñadas han sido:

- Auxiliar de información /Ordenanza y/o Recepcionista
- Auxiliar de documentación /Grabador de datos/ Administrativo y Auxiliar de biblioteca
- Operario de manipulado y Agentes de clasificación de correos
- Mozo de almacén /Soldador /Jardinero / Limpieza/Camarero y repartidor

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Teleoperador y Tramitadora de siniestros
- Programador
- Mediador intercultural y monitor de ocio
- Gerocultor y Socorrista
- Técnico de Turismo y Técnico de laboratorio

Hay que destacar que los jóvenes suponen un 6% de las personas atendidas. El 80% de los jóvenes atendidos acceden a empleo. Los hombres menores de 30 años acceden en un 100% a empleo frente al 50% de las mujeres del mismo tramo de edad.

En el año 2019, se inició proyecto de colaboración con Inserta Empleo de Fundación ONCE para la realización de formación específica para personas atendidas en los Centros de Rehabilitación Laboral de la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social.

Esta formación consiste en la realización del certificado de profesionalidad de (ADGG0408) operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales de oficina de 390 y 40 horas de prácticas en empresas, en total 430 horas. La selección de los candidatos se realiza de manera conjunta entre Fundación ONCE y el CRL Nueva Vida, así como la coordinación y seguimiento de los alumnos con visitas y reuniones con el centro formativo, G12 Grupo Empresarial y de Servicios, y proporcionando feedback quincenales a todos los centros. Inserta empleo ofrece un servicio de Mentoring a los participantes, tutorizando su búsqueda de empleo a la finalización del curso y proporcionando ofertas a los alumnos para favorecer su inserción posterior.

En el año 2020 se inició la I edición que comenzó el 14 de septiembre de 2020 y finalizó el 5 de febrero de 2021. Iniciaron la formación 15 alumnos de los cuales finalizaron aptos 13, al cursar dos personas baja por hospitalización de un familiar en el primer caso, y por empeoramiento de salud física en el segundo. Los trece alumnos que finalizaron aptos realizaron prácticas no laborales en empresas durante los meses de marzo y junio de 2021.

Los resultados indican que 9 de las 13 personas accedieron a empleo, lo que supone el 69,32% de los participantes, y a fecha 31 de diciembre de 2021 mantenían el empleo 6 de ellos, lo que supone el 66,66% de las personas que accedieron a empleo y el 46,15% de los participantes totales.

La II edición del curso comenzó el 21 de junio y finalizó el 19 de noviembre de 2021 Se presentaron 35 candidatos que fueron todos entrevistados, Se seleccionaron 15 personas de las cuales se dieron de baja 7 personas por acceder a empleo una semana antes del comienzo. Iniciaron 13 personas de los CRL de Retiro (4 personas), Móstoles (1 persona), Fuencarral (1 persona), Hortaleza (2 personas), San Blas (1 persona) Alcalá de Henares (1 persona) Aranjuez (2 personas) y Nueva Vida (1 persona).

Cuatro personas se dieron de baja durante el desarrollo del curso: dos personas por motivos laborales y otras dos por motivos familiares. Finalizaron el curso 9 personas que realizaron en su totalidad prácticas en empresas durante el mes de diciembre de 2021. Una persona accedió a empleo a raíz de las prácticas en el mismo mes. En total, cinco de los nueve participantes accedieron a empleo lo que supone un porcentaje de inserción del 55,55%.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

En el año 2022, en la III edición, se entrevistaron a 29 personas y finalizaron con éxito las 14 personas que iniciaron. Accedieron a empleo 6 personas lo que supone un 42,85% de los participantes.

La valoración positiva de la experiencia por parte de Inserta Empleo de Fundación ONCE y de los CRL de la Red Pública de Atención a personas con enfermedad mental grave y duradera, ha posibilitado que se lleve a cabo el 15/11/22 la **Primera Jornada** de colaboración entre los Centros de Rehabilitación laboral, de la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social, e Inserta Empleo Madrid, que se celebró en el Salón del Real Patronato de Fundación ONCE.

El objetivo de la Jornada fue conocer los objetivos, metodología y los servicios prestados por INSERTA EMPLEO y los CRL de la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Consejería de Familia, Juventud y Política social.

Los asistentes a la Jornada fueron

- Carmen Montes, Directora Regional en Inserta Empleo Madrid
- Juan Huertas, Coordinador Área Empresas Talento Diverso. Inserta Empleo/Fundación ONCE
- Alicia López, Coordinadora de atención a personas.
- David Alonso, Técnico de Formación y Dinamizador de Emprendimiento Sostenible.
- Andrea Ríos como Formadora- Mentora.
- Álvaro Galán, responsable del proyecto Alianzas con el Talento en Fundación ONCE. Portal “Comunidad Jóvenes”.
- David Pastor, Coordinador con ayuntamientos y entidades locales
- Jonathan Ruipérez Coordinador de la oficina de Torrejón de Ardoz. Orientación, Formación e intermediación Laboral. Inserta Empleo/Fundación ONCE.
- Técnicos empleo de los 30 CRL de la Red pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera.

CONTENIDOS

1. Presentación, bienvenida, contexto del encuentro y objetivos, por David Alonso y Paloma Carreras del CRL “Nueva Vida”.
2. Presentación Inserta Madrid y metodología de trabajo, por Carmen Montes.
3. Presentación de la Red y de la tipología de recursos, por Javier Peña del CRL San Blas y Paloma Carreras del CRL “Nueva Vida”.
4. Histórico de la colaboración entre Inserta Empleo y los CRL de la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social. Funcionamiento de los CRL y datos de inserción, por Paloma Carreras del “CRL Nueva Vida”.
5. Dificultades de integración, características y necesidades de las personas con discapacidad psicosocial, por Javier Peña del CRL San Blas.
4. Programa Alianzas. Portal “Comunidad Jóvenes”, por Álvaro Galán.
5. Acogida y Funcionamiento de inscripción en Inserta Empleo, por Jonathan Ruipérez Coordinador de la oficina de Torrejón de Ardoz de orientación laboral en Inserta Empleo.
6. Formación, Tele- formación y Emprendimiento Sostenible, por Alicia López y David Alonso Formación.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

7. Necesidades formativas de las personas con discapacidad psicosocial, por Raquel Herraiz del CRL San Blas.
8. Proceso de búsqueda de empleo y empresas colaboradores de Inserta Empleo, por Juan Huertas empleo y Andrea Ríos.
9. Metodología de empleo de los CRL, por Ernesto Sevilla del CRL Buen Samaritano.
10. Debate abierto.

El encuentro finalizó con la propuesta de iniciar un proyecto de colaboración conjunto de itinerarios personalizados de formación y empleo para personas con enfermedad mental, con especiales dificultades de inserción, en enero de 2023.

6. ACCIONES DE CREACIÓN DE EMPLEO Y SENSIBILIZACIÓN

6.1. PROYECTO CHAMBERLIN (PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN E INFORMACIÓN SOBRE LOS TRASTORNOS MENTALES. (2009-ACTUALIDAD))



El Proyecto Chamberlin (www.proyecto-chamberlin.org) es un programa de sensibilización e información sobre las enfermedades mentales que se inició en 2009 con el cómic “Una historia sobre Luis”, primer cómic en español que trata el tema de la esquizofrenia y otros trastornos mentales. Los objetivos del proyecto son:

- Proporcionar información valiosa sobre la esquizofrenia, y sobre los actuales tratamientos biopsicosociales que se utilizan para combatirla. A través de un cómic informativo y de sensibilización, titulado “Una historia sobre Luis”, se detallan las distintas fases del curso de la enfermedad y los diversos abordajes e intervenciones que corresponden a cada una de ellas.
- Informar a la población sobre las características de estos trastornos mentales.
- Orientar a personas afectadas y familiares de las posibilidades de actuación ante estos trastornos.
- Contribuir al desarrollo de una cultura social, que comprenda y acompañe los procesos de rehabilitación e integración de personas afectadas por estos trastornos.
- Promover en la población joven los valores éticos que propicien la eliminación de actitudes insolidarias y estigmatizadoras hacia las personas afectadas por este tipo de trastornos.

Durante este año 2022 el cómic se ha adaptado a la plataforma Genially, herramienta de uso habitual en el entorno educativo, incluyendo nuevas secciones y material interactivo que facilite el acceso a la información y el trabajo en el aula. Este nuevo material reúne campañas a nivel internacional para el abordaje de la salud mental con adolescentes y jóvenes, así como videotestimonios de personas relevantes en el mundo de la música, el cine y el arte en general que relatan su experiencia en el ámbito de la salud mental.

La actualización del cómic puede verse en este enlace <https://view.genial.ly/61a8b770fd9e270dd9770f0e>



Toni Mejias  retwitteó tu Tweet

@ToniMejiasM Hemos incluido la canción "Volver" en nuestro material de trabajo del cómic de sensibilización sobre trastornos mentales para jóvenes "Una historia sobre Luis". Pag 131. view.genial.ly/61a8b770fd9e270dd9770f0e....
Gracias por visibilizar

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

El Proyecto Chamberlin ha sido invitado a participar en el “I Congreso Internacional sobre Educación y Salud mental. Abriendo caminos”, organizado por la Universidad de Burgos con el apoyo de la Dirección provincial de Educación de Burgos.

En 2022 se han recibido las siguientes solicitudes de material de sensibilización.

- INSTITUTO CONSELL DE CENT (BARCELONA), para el trabajo en el aula con alumnos de 1º de la ESO e incorporación a la biblioteca del centro.
- IES Cerro de los Infantes en Pinos Puente, (Granada), para trabajar con el alumnado dentro del Programa de Forma Joven; 200 alumnos de entre 12 y 17 años.

La página web del Proyecto Chamberlin <http://www.proyechochamberlin.org>, se publicó el 23 de enero de 2009, coincidiendo con el acto de presentación del proyecto, que se celebró en Caixaforum y corrió a cargo del Catedrático de Psicopatología de la Universidad Complutense de Madrid Carmelo Vázquez. Desde entonces, la página web ha sido el soporte donde se ha expresado la continuidad del Proyecto, además de su presencia en redes sociales.

- **Visitas totales: 106.591**
- **Visitas desde 151 países.**
- **Páginas visitadas dentro de la web: 229.281**

Canal de YouTube de Proyecto Chamberlin con más de 254 vídeos (más de 52.232 reproducciones desde su creación en 2009).

Difusión del Proyecto a través de Twitter: @Chamberlin09: 6.292 seguidores.

Facebook Proyecto Chamberlin. <http://www.facebook.com/proyechochamberlin>

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS:

- V Edición de los PREMIOS FARMAINDUSTRIA 2009. Mejor Iniciativa Nacional de Servicio al Paciente: Categoría de Concienciación Social. Acto de entrega celebrado en La Real Fábrica de Tapices, en diciembre de 2009.
- IV Edición de los “PREMIOS MIRADAS” DE LA FUNDACIÓN MANANTIAL” ; el premio recae en el Proyecto Chamberlin. Acto celebrado el 26 de noviembre de 2009, en el Museo de la Ciudad de Madrid.
- IV Edición del Premio “TODA UNA VIDA PARA MEJORAR”, organizado por FEAFFES, la Sociedad Española de Psiquiatría (SEP), la Asociación Nacional de Informadores de la Salud (ANIS) y Laboratorios Lilly. El premiado fue el Proyecto Chamberlin. Acto celebrado el 21 de octubre de 2009, en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Madrid.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

7.2. PROYECTO “REDES ACCESIBLE” (REHABILITACIÓN PARA EL EMPLEO DE PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL JUNTO CON ENTIDADES CON FINES SOCIALES)



El Proyecto REDES ACCESIBLE supone una continuación del proyecto REDES, iniciado en el año 2002, como iniciativa de formación y creación de empleo para personas con enfermedad mental, en el área de las Tecnologías de la Información y Comunicación.

Durante los últimos años, el Proyecto REDES se ha centrado en las tecnologías relacionadas con la llamada Accesibilidad Universal, y más específicamente, en las áreas laborales de la subtítulosación Intralingüística para personas con discapacidad auditiva y en la Audiodescripción para personas con discapacidad visual. El Proyecto REDES se establece como una iniciativa cuyo desarrollo través de los años se ha centrado en favorecer el acceso a la formación y al empleo en Nuevas Tecnologías del colectivo de personas con TMG. Esa labor se ha expresado, a lo largo de estos años, en fórmulas de creación de empleo de transición al mercado ordinario (en concreto, creación de páginas web para entidades con fines sociales), realización de períodos de Prácticas Laborales en empresas de Nuevas Tecnologías, formación continuada en distintas áreas relacionadas con las Nuevas Tecnologías (distintos tipos de Software, lenguajes de programación, aspectos relacionados con el mercado laboral emergente y el contacto entre el desarrollador web y el cliente, Accesibilidad Universal, Subtitulación, Audiodescripción). Este factor de sensibilización del Proyecto REDES (cuando toma el nombre de Proyecto REDES Accesible), en los últimos años, se expresa en la labor y difusión realizada por otro de nuestros proyectos, Teatro Accesible, con el que está relacionado desde las etapas formativas a cargo del Centro Español de Subtitulado y Audiodescripción (CESyA).

Sus principales objetivos son:

- Alfabetización informática de las personas atendidas en el centro.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Formación en nuevas tecnologías y accesibilidad universal, dirigida a mejorar la empleabilidad de las personas atendidas en el Centro de Rehabilitación Laboral, incluyendo prácticas en empresas para fomentar el empleo de los/las participantes.
- Mejora de la imagen de las personas afectadas por trastornos mentales graves, fomentando una actitud positiva en la sociedad y contribuyendo así a la disminución del estigma que sufre este colectivo; objetivo que se refuerza al asociar la rehabilitación laboral de personas afectadas por trastornos mentales crónicos al empleo en el sector de internet y las TIC.
- **Formación online**, trabajo online. La formación y empleo online (teletrabajo) suponen uno de los avances tecnológicos ya consolidados en el mundo de la formación y el empleo, por esta razón, el proyecto REdES promueve estas modalidades siempre que redunden en beneficio del proceso rehabilitador de las personas atendidas.

Desde el año de inicio del Proyecto REdES han sido contratadas 13 personas, de las cuales, el 58,15% han realizado su transición al mercado laboral, entre ellas, la primera mujer usuaria de CRL que accede a la fórmula de autoempleo (audiodescripción y subtitulación intralingüística)

El proyecto REdES Accesible cumple la normativa para publicación de Buenas Prácticas propuestas por la FEARP. (Federación Española de Asociaciones de Rehabilitación Psicosocial). *“la descripción revela una Buena Práctica que cumple con todos los requisitos para alcanzar la excelencia en la misma: sin duda mejora la calidad de vida de los beneficiados (usuarios de los recursos de salud mental), es sostenible, transferible, contrastable, innovadora, implica la participación de diferentes agentes colaborando en red, generando un impacto beneficioso en todos ellos, son algunos de los requisitos favorables a mencionar”*. Artículo: **Proyecto REDES Accesible: Formación y empleo en Accesibilidad Universal Digital**. En <http://fearp.org/index.php/revista-vol-15-no-2/>

Cursos online desarrollados en el CRL “Nueva Vida en 2022: 64 acciones formativas.

- Grado de ciencias medioambientales UNED. (1 persona)
- Grado de Trabajo social. UNED. (1 persona)
- Grado de Filosofía. UNED (1 persona)
- Máster Análisis de datos. UCM. (1 persona)
- Ciclo de grado superior en Estética a distancia. (1 persona)
- Beca Rethinking digital. Fundación Manpower. 70 h (1 persona)
- Beca Rethinking digital. Especialización. Fundación Mampower. (1 persona)
- Beca DXC Technology. Desarrollo Web. Fundación Mampower. (1 persona)
- Beca OSII en Linux. Ciberhunter academy. 30h. (1 persona)
- Introducción al Python online. All Saturdays. (1 persona)
- Lenguaje de programación Phytton. Edutin Academy. 20 h (1 persona)
- Big Data. Programa Impact Undertad. Goodjob. (1 persona)
- Protección de datos y ciberseguridad. Portamento. 10 h (1 persona)
- Hacking ético. Portamento online. 45h (1 persona)
- Beca Ciberseguridad. Fundación Goodjob.
- Verificación de información en internet OSINT Ciberpatrulla. Masterclass. (1 persona)
- Microsoft Outlook. Portamento 25 h (1 persona)

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Curso Word inicial online. Portalento digital. 25h (3 personas)
- Curso de Word avanzado. Portalento digital. 25 h (1 persona)
- Curso Excel básico online. Portalento. 25 h (2 personas)
- Curso Excel Avanzado online. Portalento digital 25h (2 personas)
- Curso Excel avanzado. 75h (1 persona)
- Curso de Access básico. Capacity. 25 h (1 persona)
- Curso de Access básico. Portalento. 25h (1 persona)
- Técnicas de archivo en soporte informático y convencional. Fundación ONCE. 75 h (1 persona)
- Certificado Gestión administrativa online. Grupo Colón. 100 h. (1 persona)
- Certificado de profesionalidad. Gestión administrativa contable. 55º h (1 persona)
- Gestión de archivos. Portalento. 75 h. (1 persona)
- digitalización aplicada al sector productivo. Formación permanente Correos. (1 persona)
- Curso de contabilidad financiera. Academia Adams. 100 h. (1 persona)
- Preparación de oposiciones online. Ofimática. Academia Adams.
- Preparación de oposiciones Técnico de Museo. Online (1 persona)
- Edición de fotos desde el móvil. Blog del fotógrafo online. (1 persona)
- Cómo utilizar el móvil en la búsqueda de empleo. Cámara de Comercio. (1 persona)
- Taller online de entrevistas. Fundación Quiero Trabajo. (1 persona)
- Alfabetización digital para dispositivos inteligentes y manejo de herramientas y aplicaciones de comunicación. FEBHI (2 personas)
- Píldoras informáticas. YouTube. 38 h (1 persona)
- Soluciones de comunicación. Formación permanente Correos. (1 persona)
- Servicios de Marketing y comunicaciones. Formación permanente Correos. (1 persona)
- La metodología de las 5s. Formación permanente correos (1 persona)
- Curso de marketing digital. Grupo Colón. (1 persona)
- Marca personal. Discatel. (1 persona).
- Soluciones de distribución y canales de venta. Formación permanente Correos. (1 persona)
- Soluciones de paquetería y citypack. Formación permanente Correos. (1 persona)
- Servicios filatéticos. Formación permanente Correos. (1 persona)
- Valores añadidos y servicios adicionales. Formación permanente Correos. (1 persona)
- Certificado de profesionalidad Recepción de llamadas Teleasistencia. Portalento online. (2 personas)
- Atención a incidencias del viajero. Grupo colón. 15 h (1 persona)
- Curso de calidad en los servicios. Grupo Colón. (1 persona)
- Fidelización de clientes. Grupo colon. 75 h (1 persona)
- Calidad de atención al cliente en alojamientos turísticos. Grupo colón (1 persona)
- Curso de primeros auxilios. Formación permanente Correos. (1 persona)
- Autoestima, gestión emocional en el comedor del colegio. Colectividades Charo Ledesma.1h (1 persona)
- Bienestar emocional. Formación permanente Correos. (1 persona)
- Curso de protocolo online. Escuela internacional de protocolo (EIP) 75 h (1 persona)

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- That's English. Nivel A2. Escuela Oficial de Idiomas. (1 persona)
- Preparación de examen presencial inglés A2. Online. CFO Fuencarral (1 persona)
- That's English. Nivel B1. Escuela Oficial de Idiomas. (1 persona)
- That's English. Nivel B2. Escuela Oficial de Idiomas. (1 persona)
- That's English. Nivel C1. Escuela Oficial de Idiomas. (2 personas)
- Curso de Inglés. 8 Belts. (1 persona)
- Clases de inglés nativo. EBC (1 persona)
- Inglés. Duolingo (1 persona)

Trabajo y apoyo online: una persona en un empleo (Ilunion)

6.3. BOLETIN Nº 38 DE LA ASOCIACION MADRILEÑA DE REHABILITACIÓN PSICOSOCIAL DEDICADO A LA MEMORIA DE JOSÉ AUGUSTO COLIS.



La Asociación Madrileña de Rehabilitación Psicosocial quiso rendir homenaje en su boletín N.º 38, a la figura de José Augusto Colis, Codirector del Centro de Rehabilitación Laboral Nueva Vida, quien tristemente, nos dejó este año 2022.

A través de las cariñosas palabras de los que fueron sus compañeros de profesión se destacan las múltiples contribuciones de José Colis a la Rehabilitación psicosocial, especialmente en el ámbito laboral, que realizó a lo largo de su carrera profesional junto a su compañera inseparable, Virginia Galilea.

José Augusto Colis formó parte de la junta directiva de la AMRP en distintos momentos y fue miembro activo y promotor de distintas iniciativas de impulso de la Asociación, así como un asiduo colaborador de su boletín, para el que escribió e ilustró artículos y dirigió su elaboración y maquetación en distintos periodos.

De entre las múltiples contribuciones de Colis a la rehabilitación psicosocial, su compañero y buen amigo, Juan Fernández Blanco, destaca la siguiente, donde aparecen dos de las ideas vertebradoras del modelo de rehabilitación laboral Colis-Galilea, y que sirven de guía y orientación para compañeros de profesión y amigos: “proyecto” y “esperanza”.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

“Debe interesarnos y comprometernos la idea de la mujer y el hombre que busca y se constituye como proyecto; esa capacidad de proyección que abre el horizonte a la posibilidad nueva, posibilidad que se vuelve asiento de la esperanza”. J.A. Colis.

El boletín N.º 38 de la AMRP dedicado a la memoria de José Augusto Colis puede leerse en el siguiente enlace: <https://www.amrp.info/wp-content/uploads/2022/06/Boletin-AMRP-Junio-2022-paginas-dobles.pdf>

6.4. ACERCA CULTURA

La iniciativa ACERCA CULTURA recoge la experiencia de más de 15 años del proyecto Apropa Cultura de Cataluña, para su implementación en la Comunidad de Madrid y tiene como objetivo acercar la cultura a personas con alta vulnerabilidad social.

En este proyecto, los equipamientos culturales (teatros, museos, salas de exposiciones, salas de conciertos, etc.), ponen su programación y horarios habituales a disposición de entidades sociales y colectivos en riesgo de exclusión a un precio simbólico, eliminando la barrera económica de acceso a la cultura que sufren estos colectivos. Por su parte, las entidades sociales inscritas en el proyecto tienen garantizado un 2% del aforo de la programación ofertada.

Esta programación, adaptada a las necesidades de cada colectivo, se publica en una plataforma tecnológica diseñada bajo criterios de accesibilidad para personas con diferentes necesidades. www.apropacultura.org



Para garantizar esta experiencia adaptada e inclusiva, los equipamientos culturales y las entidades sociales participantes en el programa reciben formación específica diseñada e impartida por Acerca; talleres, sesiones de formación y/o conferencias en diferentes formatos, que les ayudan a que sus equipos y profesionales estén preparados para acoger de forma óptima a los colectivos sociales, facilitándoles también el acceso a materiales digitales diseñados para la formación en accesibilidad y diversidad.

En estos talleres, los profesionales de las entidades sociales pueden participar en formaciones dirigidas a incorporar el arte y las distintas disciplinas artísticas (artes escénicas, música y artes

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

visuales) como herramientas educativas en el día a día de su recurso, facilitando una mediación cultural estable año tras año.

Los objetivos del proyecto son:

1. Realizar una mediación cultural entre equipamientos culturales e instituciones sociales haciendo accesible la oferta cultural a colectivos vulnerables a través de una plataforma digital y eliminando las barreras económicas.
2. Conseguir abrir las puertas de teatros, museos, auditorios y festivales de la Comunidad de Madrid y alrededores para que colectivos vulnerables tengan acceso a su programación habitual y disfruten de una oferta inclusiva y ajustada a sus necesidades.
3. Crear una red inclusiva de programadores culturales que se unen para facilitar el acceso a la cultura a las personas en situación de vulnerabilidad a través de las entidades sociales.
4. Comprometer y coordinar a programadores culturales, instituciones y mecenas, personas atendidas por entidades y centros sociales para que puedan disfrutar de espacios y experiencias culturales únicas.

En mayo de 2022 se realizó un encuentro online de presentación del proyecto y de las entidades y centros participantes; Asociación Hazlo Accesible, Consorci de l'Auditori i l'Orquestra, Caixa Fórum Madrid, Fundación La Caixa, Federación Plena Inclusión Madrid, Teatros del Canal y CRL Nueva Vida. En esta reunión se sentaron las bases del proyecto y se formalizó la alianza de las entidades para llevarlo a cabo. A partir de este momento se pone en marcha el piloto del proyecto y se abre la participación libre de aquellas entidades sociales y culturales que quieran participar.

En el mes de octubre, se rodó un video de presentación a modo de storytelling en la azotea del Círculo de Bellas Artes de Madrid, donde las distintas entidades adscritas al programa pudieron compartir algunos de los aspectos más significativos de su participación en el proyecto. El vídeo cuenta con la participación del CDN, Federación Salud Mental España, Caixa fórum, Federación Plena Inclusión, Museo ICO, EAPN Madrid, Escuela Superior de Música Reina Sofía, PREDIF, Círculo de Bellas Artes, Plataforma del Tercer Sector de la Comunidad de Madrid y CRL Nueva Vida. Puede verse en el siguiente enlace, [Presentación Acerca Cultura Madrid](#)

El 23 de noviembre de 2022 se presentó oficialmente el proyecto en Caixa Fórum de Madrid. El evento, presentado y moderado por la actriz Patty Bonnet contó con la participación de Inés Enciso, Gestora cultural y asesora de inclusión y accesibilidad del Centro Dramático Nacional, Sonia Gainza, directora de Apropa Cultura y Cristina Arroyo, coordinadora de Acerca Cultura Madrid, promotoras del proyecto. Seguidamente, tuvo lugar una mesa redonda donde las entidades colaboradoras; Fundación La Caixa, Fundación Integralia DKV y Fundación Daniel y Nina Carasso, pudieron debatir sobre la importancia del apoyo privado a proyectos de mediación cultural para la transformación social. Finalmente tomaron la palabra Pepe Anierte, delegado del área de Familias, Igualdad y Bienestar Social del Ayto. de Madrid y Fernando Fernández Aguayo-Muñoz, director de la Oficina de Derechos Humanos ONU, Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y cooperación, ambos dirigieron sus intervenciones a poner en relevancia los derechos sociales y culturales. Para cerrar el acto, Víctor Torres, persona usuaria del programa Acerca Cultura, destacó como beneficio principal de su participación en el proyecto, la dignidad que le otorgaba, como persona en situación de exclusión social, el acceso normalizado al ocio y a la cultura.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
 (Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)



ACERCA CULTURA



Oferta cultural 2022

MADRE DE AZÚCAR 7 Y 9/10/22  Teatro Valle-Inclán Escrita y dirigida por Claudia Cedo 14 PERSONAS	LA CABEZA DEL DRAGÓN 21/10/22  Teatro María Guerrero. Ramón María del Valle-Inclán. Dirección Lucía Miranda 13 PERSONAS	400 DÍAS SIN LUZ 8/11/22  Teatro Valle-Inclán Escrito por Vanessa Espín Dirección. Rafael Alarcón 5 PERSONAS
CICLO DA CAMERA 18/11/22  Escuela Superior de Música Reina Sofía. Cuartetos de cuerda 6 PERSONAS	CONCIERTO DE CUERDA 16/12/22  Escuela Superior de Música Reina Sofía. Cuartetos de cuerda 7 PERSONAS	LECTURA FÁCIL 30/12/22  Teatro Valle-Inclán. Dirección y dramaturgia Alberto San Juan. 7 PERSONAS

6.5. PROYECTO DE FORMACIÓN Y EMPLEO. CURSO DE AUXILIAR DE INFORMACIÓN



La formación o cualificación profesional de las personas con Trastorno Mental Grave es un aspecto importante dentro de los procesos de rehabilitación laboral. Un gran número de personas afectadas tuvieron en su día que abandonar sus estudios sin culminar a causa de sus problemas de salud mental, y en la actualidad deben reorientar, actualizar o aumentar su formación para poder acceder al mercado de trabajo.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

A través de una fructífera colaboración con Ilunion FSC Inserta se ha posibilitado la creación de un programa formativo para personas con Trastorno Mental Grave que, desde 2014 abarca distintos ámbitos laborales tales como Cajero Reponedor, Gestión de almacén, Auxiliar de información y Administración.

En el año 2020 se inició la I edición del certificado de “operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales” del que han sido participes las personas usuarias de los CRL de la Red de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera, que comenzó el 14 de septiembre de 2020 y finalizó el 5 de febrero de 2021. Iniciaron la formación 15 alumnos de los cuales finalizaron aptos trece al cursar dos personas baja por hospitalización de un familiar en el primer caso, y por empeoramiento de salud física en el segundo.

Los trece alumnos que finalizaron aptos realizaron prácticas no laborales en empresas durante los meses de marzo y junio de 2021 y 9 de ellas han accedido a empleo, lo que supone el 69,32% de los participantes y a fecha 31 de diciembre de 2021 mantienen el empleo 6 de ellos lo que supone el 66,66% de las personas que accedieron a empleo y el 46,15% de los participantes totales.

La segunda edición del curso comenzó el 21 de junio y finalizó el 19 de noviembre de 2021. Se presentaron 35 candidatos, que fueron todos entrevistados y se seleccionaron 15 personas, de las cuales se dieron de baja 7 personas por acceder a empleo una semana antes del comienzo. Iniciaron 13 personas de los CRL de Retiro (4 personas), Móstoles (1 persona), Fuencarral (1 persona), Hortaleza (2 personas), San Blas (1 persona) Alcalá de Henares (1 persona) Aranjuez (2 personas) y Nueva Vida (1 persona).

Cuatro personas se dieron de baja durante el desarrollo del curso: dos de ellos por motivos laborales y dos personas por motivos familiares. Finalizaron el curso 9 personas, que accedieron a prácticas en empresas durante el mes de diciembre de 2021. Una persona accedió a empleo a raíz de las prácticas en el mismo mes. En total, cinco de los nueve participantes accedieron a empleo lo que supone un porcentaje de inserción del 55,55%

En 2022, se puso en marcha la tercera edición del certificado de profesionalidad de (ADGG0408) operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales de oficina de 390 y 40 horas de prácticas en empresas, en total 430 horas, y cuyos módulos son:

- Organización empresarial y de recursos humanos: 30 horas.
- Gestión auxiliar de la correspondencia y paquetería en la empresa: 30 horas.
- Gestión auxiliar de documentación económico-administrativa y comercial: 90 horas.
- Comunicación en las relaciones profesionales: 50 horas.
- Comunicación oral y escrita en la empresa: 70 horas.
- Gestión auxiliar de archivo en soporte convencional o informático: 60 horas.
- Gestión auxiliar de reproducción en soporte convencional o informático: 60 horas.
- Duración horas totales 390.
- Módulo de prácticas profesionales no laborales 40 gestionadas por la empresa adjudicataria que imparte la formación.
- Duración horas módulos formativos 430 horas.

La selección de los candidatos se realiza de manera conjunta entre Fundación ONCE y el CRL Nueva Vida, así como la coordinación y seguimiento de los alumnos con visitas y reuniones con el centro formativo G12 Grupo Empresarial y de Servicios y proporcionando feedback quincenales a todos los centros. Inserta empleo ofrece un servicio de mentoring a los

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

participantes, tutorizando su búsqueda de empleo a la finalización del curso y proporcionando ofertas a los alumnos para favorecer su posterior inserción posterior.

En el año 2022 se entrevistaron a 29 candidatos y, de las 14 personas que iniciaron la formación, todas finalizaron con éxito. Accedieron a empleo 6 personas, lo que supone un 42,85% de los participantes

Los Centros de Rehabilitación Laboral comparten un mismo objetivo, la integración social y laboral de las personas que atendemos. El trabajo en red y la cooperación entre los centros permite abordar iniciativas de formación e inserción laboral que serían difícilmente alcanzables sin aunar los esfuerzos de los profesionales de los distintos recursos.

Algunos aspectos significativos del proyecto:

- El acceso a empleo remunerado y la participación en proyectos formativos lleva implícito un importante elemento contra el estigma asociado a los Trastornos Mentales y las personas afectadas.
- Aumento de la capacitación de las personas participantes.
- Sensibilización sobre el colectivo de personas con Trastorno Mental Grave.
- La valoración positiva de la experiencia por parte de Inserta Empleo de Fundación ONCE y los CRL de la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera, ha posibilitado que se lleve a cabo, el 15/11/22, la Primera Jornada de colaboración entre los centros de Rehabilitación laboral de la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social e Inserta Empleo Madrid, que se celebró en el Salón del Real Patronato de Fundación ONCE.

6.6. ENCUENTRO INSERTA EMPLEO

El pasado mes de noviembre se celebró en la sede de Fundación ONCE la **Primera Jornada** de colaboración entre Inserta Empleo y los Centros de Rehabilitación laboral de la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social e Inserta Empleo Madrid.

Este encuentro nace como resultado de la valoración positiva por parte de Inserta Empleo, de Fundación ONCE, del curso “operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales” y en él se dieron a conocer los objetivos, metodología y servicios prestados por INSERTA EMPLEO y los CRL de la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social, en la realización de este curso.

Entre las personas asistentes se encontraba Carmen Montes Directora Regional en Inserta Empleo Madrid; Juan Huertas, Coordinador Área Empresas Talento Diverso, Inserta Empleo/Fundación ONCE, Alicia López, Coordinadora de atención a personas, David Alonso, Consultor de Formación / Emprendimiento Sostenible Inserta Empleo / Fundación ONCE, Andrea Ríos, Formadora- Mentora, Álvaro Galán, Coordinador del Proyecto Alianzas con el Talento en Fundación ONCE, Portal “Comunidad Jóvenes”, David Pastor, Coordinador y técnico satélite con ayuntamientos y entidades locales Inserta Empleo, Fundación ONCE, Jonathan Ruipérez, Responsable de Oficina Torrejón de Ardoz, Orientación, Formación e intermediación

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Laboral, Inserta Empleo/Fundación ONCE y los técnicos empleo de los 30 CRL de la Red pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera.

El encuentro fue presentado por David Alonso y Paloma Carreras, Codirectora del Centro de Rehabilitación Laboral Nueva Vida, quienes expusieron los objetivos de la formación “operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales. Junto a Carmen Montes, explicaron la metodología de trabajo empleada.

Seguidamente Paloma Carreras junto a Javier Peña, Técnico de Apoyo a la Inserción Laboral del CRL San Miguel, presentaron a los asistentes la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera y la tipología de recursos que a ella pertenecen, así como las características y necesidades del colectivo de personas con discapacidad psicosocial, tras lo que se hizo un recorrido histórico de la extensa colaboración entre Inserta Empleo y los CRL de la Red y una exposición de los datos de inserción de la última edición.

A continuación, Álvaro Galán y Jonathan Ruipérez explicaron detalladamente el proceso de acogida y funcionamiento de la inscripción y seguimiento en Inserta Empleo hasta la entrevista de inscripción en bolsa. A esta intervención sucedió la de Alicia López y David Alonso, quienes hablaron del sistema de Teleformación empleado y de Emprendimiento Sostenible.

La intervención de Raquel Herráiz, Técnica de Apoyo a la Inserción Laboral del CRL “San Blas”, destacó las necesidades de formación detectadas en el colectivo de personas con trastorno mental grave y la importancia de la capacitación. Así mismo valoró la colaboración de las personas implicadas. Tras ella, Juan Huertas y Andrea Ríos describieron el proceso de búsqueda de empleo y Ernesto Sevilla, Técnico Laboral en Centro de Rehabilitación Laboral de Villaverde, la metodología de empleo de los CRL.

Para cerrar el encuentro se estableció un debate abierto entre las entidades del que surgió el firme compromiso de realización de un proyecto conjunto de Itinerarios personalizados de formación y empleo, para personas con trastorno mental con especiales dificultades de inserción, con fecha prevista de inicio en enero de 2023.

6.7. ACUERDO DE COLABORACION DE LOS CRL CON LA EMPRESA HUMAN AGE.

Con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebra el 3 de diciembre, los Centros de Rehabilitación Laboral (CRL) de la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid, perteneciente a la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad y a la Subdirección General de Atención a Personas con Discapacidad y Enfermedad Mental, se reunieron con la empresa Human Age para celebrar el acuerdo de colaboración firmado por las distintas entidades; **Asociación Psiquiatría y Vida**, Fundación el Buen Samaritano, Fundación Intras, Grupo Exter, Fundación Manantial, Intress, Candelita, Asociación AFAP, Grupo 5 Acción y Gestión Social, Fundación Juan XXIII, Hermanas Hospitalarias y Walk.

El objetivo de esta alianza es ofrecer acciones de carácter informativo y formativo de cualificación profesional a los cerca de 2.000 usuarios de los CRL de la Comunidad de Madrid para contribuir al bienestar pleno de las personas y a la eficiencia de las compañías o instituciones. Las acciones desarrolladas permitirán que las personas impactadas incrementen sus competencias profesionales y adquieran los conocimientos necesarios para impulsar su empleabilidad.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Human Age Institute es una iniciativa sin ánimo de lucro impulsada por ManpowerGroup que tiene por objetivo impulsar la sostenibilidad con acento en la S (social) de los criterios ESG. La Fundación ha creado cinco hojas de ruta para que instituciones y empresas puedan dejar su huella positiva ante los grandes retos que afrontan en materia social: Empleo Sostenible, Aprendizaje y Desarrollo, Diversidad e Inclusión, Bienestar y Equilibrio y Compromiso Social.

En su intervención, Julia Rodríguez, directora de Desarrollo de Human Age Institute, trasladó a los presentes su satisfacción con el acuerdo firmado: *“Queremos favorecer el acceso a un empleo sostenible de las personas con discapacidad mental; impulsar su desarrollo y su empleabilidad sin descuidar su salud y bienestar. El Talento es hoy un bien escaso y las compañías necesitan abrazar la inclusión, en su más amplio sentido, si quieren construir equipos diversos que enriquezcan su labor diaria, incrementen su capacidad de innovación y favorezcan su productividad. Tenemos la responsabilidad de dejar huellas positivas en la sociedad y acabar con el estigma de las personas con enfermedades mentales es fundamental si queremos un futuro del empleo que ofrezca oportunidades para todos”*.

En el marco de esta alianza, la red de Centros de Rehabilitación de la Comunidad de Madrid dispondrá de planes de cualificación profesional y programas de becas [PowerYou UP](#) de la Fundación Human Age Institute, impulsada por ManpowerGroup, diseñadas con el objetivo de favorecer la empleabilidad de los jóvenes que poseen certificado de discapacidad. Por su parte, las entidades responsables de los CRL compartirán con la Fundación información sobre los perfiles profesionales que consideren adecuados para las convocatorias de cualificación profesional.

El acuerdo alcanzado permitirá que cerca de 2.000 personas con discapacidad psicosocial incrementen sus competencias profesionales y adquieran los conocimientos necesarios para impulsar su empleabilidad.

<https://humanageinstitute.org/human-age-institute-alcanza-un-acuerdo-con-los-crl-de-la-comunidad-de-madrid-y-refuerza-su-compromiso-con-las-personas-con-discapacidad/>

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

6.8. PERSPECTIVA DE GÉNERO



Continuando con el objetivo de incorporar la perspectiva de género en las distintas intervenciones y programas del Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida”, se han llevado a cabo las siguientes acciones.

- **CREACION DE ESPACIO INFORMATIVO EN EL CRL**

Con el objetivo de crear un espacio seguro contra la violencia de género se ha reservado un espacio accesible en el CRL, donde las mujeres usuarias disponen de información sobre recursos específicos de atención, recursos de mujeres, actividades de ocio y deportivas.

Asimismo, el Centro de Rehabilitación Laboral se identifica como “Punto violeta”; un instrumento promovido por el Ministerio de Igualdad para implicar al conjunto de la sociedad en la lucha contra la violencia machista y extender, de forma masiva, la información necesaria para saber cómo actuar ante un caso de violencia contra las mujeres. Forma parte del catálogo de medidas urgentes del Plan de Mejora y Modernización impulsado por distintos ministerios del Gobierno de España en el contexto de alarma machista de los últimos meses y supone un cambio de enfoque en las políticas públicas de atención a las víctimas, situando la violencia machista como un problema estructural que requiere de la implicación del conjunto de la sociedad para acabar con ella.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- **COLABORACIÓN CON EL ESPACIO DE IGUALDAD “NIEVES TORRES”.**

En el año 2019 se estableció contacto y coordinación con el espacio de Igualdad “Nieves Torres” del área de Chamartín, gestionado por la Asociación Candelita, con el objeto de acercar a los usuarios y usuarias del Centro de Rehabilitación Laboral a los espacios comunitarios de su área, y de abordar de forma transversal la perspectiva de género en las propuestas e intervenciones del CRL.

Esta colaboración que en inicio se planteó como una acción de carácter temporal para mujeres usuarias del centro, pasa a formar parte de los entrenamientos y talleres permanentes del modelo y está destinada tanto a mujeres como a hombres en espacios diferenciados a través de sesiones virtuales y presenciales en las que se abordarán diferentes aspectos relacionados con la igualdad de género. (Consultar apartado memoria).

- **CONECTADAS.**

Participación en el grupo de empleo para mujeres de los CRL de la Red. Este grupo que nace en el CRL de San Blas y está coordinado por las y los terapeutas ocupacionales de los centros, se reúne de forma online y presencial y con una frecuencia quincenal desde el mes de octubre con el objetivo de compartir experiencias laborales, dudas y reflexiones sobre la mujer en todo el proceso de rehabilitación laboral, desde la búsqueda de empleo, experiencias en procesos de selección con y sin discapacidad, experiencias de trabajo, cuidado personal, etc. Han participado cinco mujeres atendidas en el Centro de Rehabilitación Laboral Nueva Vida, en 4 sesiones, con un total de 10 asistencias.



- **FORMACION PARA PROFESIONALES “Acoso Sexual en el Trabajo. Infórmate y Actúa”.**
Webinar organizado por el Espacio de igualdad Dulce Chacón. Noviembre 2022.

Desde el Espacio de Igualdad Dulce Chacón, y con motivo de la celebración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las mujeres, el 25 de noviembre, se realizó un webinar formativo para profesionales, sobre detección y actuación ante casos de acoso sexual y por razón sexo en el trabajo.

La jornada, dirigida a profesionales de orientación laboral y atención sociocomunitaria, contó con la participación de Nines Jordán, responsable de Proyectos de Empleo y

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Violencia de Género, Psicóloga Social y formadora en Género, quien aportó conceptos clave para la detección y actuación en casos de acoso sexual laboral.

- PARTICIPACIÓN EN EL GRUPO DE GÉNERO DE LA RED DE ATENCIÓN SOCIAL. RASPEMG.

Desde el CRL Nueva Vida, se está participando en el Grupo de Género de la Red de Atención Social, RASPEGM.

En este año 2022 el grupo de género ha retomado su actividad, que había pausado debido a la pandemia COVID y sus consecuencias.

En octubre de 2022 se reunieron las personas participantes de los distintos centros de la red, un total de 22 profesionales, en el espacio EMMA de Vallecas, para la puesta en común de los datos recogidos en 2019 y el planteamiento de los nuevos objetivos.

Se inicia la elaboración del decálogo de buenas prácticas con perspectiva de género en RPS en la red.

6.9. ACCIONES MEDIOAMBIENTALES

La educación ambiental, además de generar conciencia y proponer soluciones a los problemas ambientales, es un mecanismo pedagógico de cambio hacia acciones respetuosas con nuestro entorno, desde el Centro de Rehabilitación Laboral se han introducido diferentes acciones y actividades para participar de forma activa en el esfuerzo colectivo que reclama la Agenda 2030 por parte de gobiernos, entidades y particulares, siendo notoria, además, la cantidad de beneficios que estas acciones pueden aportar a las personas atendidas en el centro.

Los objetivos por tanto que se pretenden alcanzar con estas acciones son:

- Objetivo general:

Promover la participación de usuarios y usuarias del CRL “Nueva Vida” en actividades medioambientales para mejorar la calidad de vida, así como el medio ambiente.

- Objetivos específicos:

- Fomentar el uso de espacios urbanos.
- Potenciar las relaciones entre los y las participantes.
- Fomentar acciones de sensibilización.
- Contribuir a mitigar la contaminación atmosférica mejorando la calidad del aire.
- Contribuir a la mejora del paisaje urbano, así como la sostenibilidad del territorio siendo respetuosos con todos los elementos del medio natural.
- Promover buenas prácticas de agricultura ecológica basadas en criterios de sostenibilidad ambiental.
- Promover prácticas saludables tanto a nivel movilidad como de alimentación.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Para lograr estos objetivos se han llevado a cabo las siguientes acciones:

TALLER DE AGRICULTURA ECOLOGICA

Dentro de las actividades medio ambientales propuestas por el Ayuntamiento de Madrid, a través del Departamento de Educación Ambiental de la Dirección General de Sostenibilidad y Control Ambiental, personas usuarias del Centro de Rehabilitación Laboral participaron de este taller teórico-práctico dedicado a dar a conocer los principios básicos de la Agricultura Ecológica. Impartido en el Centro de Información y Educación Medioambiental El Huerto del Retiro, los días 22 y 23 de septiembre, el taller tenía como objetivo principal promocionar actitudes más responsables con el medio ambiente a través de la información y la capacitación de las personas que participan en la actividad gratuita y destinada al público en general.



PARTICIPACIÓN EN EL HUERTO URBANO.

A través de un acuerdo de colaboración con la Asociación Huerto Sancho Dávila, las personas usuarias del Centro de Rehabilitación Laboral “Nueva Vida” han participado, junto con diferentes vecinos y vecinas del barrio, del interés de compartir experiencias y conocimientos de agroecología en un entorno urbano.

Este proyecto se realiza de forma conjunta con el CRL de Ciudad Lineal y durante los meses de octubre a diciembre de 2022, personas usuarias de ambos recursos han participado de forma activa en el mantenimiento y mejora del espacio, aportando los recursos disponibles desde los talleres de oficios múltiples.

Los trabajos que se realizan durante estas jornadas son: preparación de esquejes y semilleros, arreglo del riego, repicado de aromáticas, limpieza de bancales y echado de paja, hotel de insectos, entutorar guisantes, limpieza y barrido de hojas.

HUERTO URBANO DE TETUÁN.

Durante este año se han realizado dos visitas al huerto urbano de Tetuán, en los meses de julio y septiembre. En la visita al huerto, creado en un solar abandonado, los propios hortelanos y hortelanas explicaron a las personas usuarias del Centro de Rehabilitación el origen de esta iniciativa, las actividades que realizan, las ventajas de participar en un espacio colectivo, los beneficios de un huerto urbano y la repercusión que ha tenido este proyecto en el barrio.

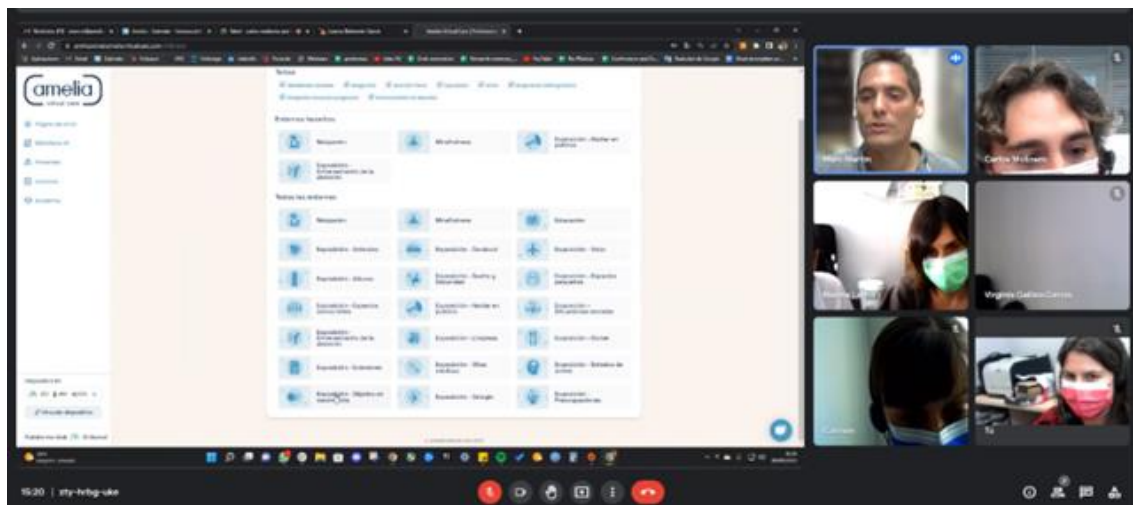
CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA
(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

6.10. DEMOSTRACIÓN DE HERRAMIENTA 3D INMERSIVA PARA TRABAJAR REHABILITACIÓN COGNITIVA

En el mes de mayo, el Centro de Rehabilitación “Nueva Vida” establece contacto con la empresa de innovación tecnológica Amelia, dedicada al desarrollo de tecnologías de rehabilitación cognitiva para el apoyo de profesionales de la salud mental, con el objetivo de valorar la incorporación de técnicas de realidad virtual a las intervenciones existentes.

La plataforma virtual, Amelia Virtual Care, permite a través de un kit compuesto por un software específico y gafas de realidad virtual, acceder a más de 110 entornos virtuales y reproducir escenarios de la vida real, que se pueden adaptar y controlar, para satisfacer las necesidades individuales relacionadas con la organización de tareas, exposición a transporte público, fobias, etc., de las personas participantes.

A través de una demostración online, los profesionales del centro de rehabilitación pudieron acceder a la plataforma y testar las múltiples funcionalidades de la herramienta de realidad virtual.



CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

7. CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN AÑO 2022

Número de usuarios: 65 usuarios / 79,27 % de los usuarios atendidos.

¿Está satisfecho...	Media
En general, con los servicios que presta este Centro?	5,73
Con el tutor que le atiende en este Centro?	5,86
En general, con las actividades en las que participa cuando acude a este Centro?	5,55
Con la frecuencia con la que debe acudir a este Centro para la realización de esas actividades?	5,47
Con la limpieza e higiene de este Centro?	5,78
Con el nivel de información que recibe por parte de los profesionales que trabajan en este Centro?	5,80
Con la temperatura habitual que hace en este Centro?	5,63
Con las actividades que lleva a cabo en este Centro?	5,59
Con el interés que muestran y el apoyo que recibe por parte de los profesionales que le atienden en este Centro?	5,82
En general con las instalaciones de este Centro?	5,69
Con el horario en que es citado para acudir a este Centro a realizar las actividades en las que participa?	5,67
Con los profesionales que le atienden en este Centro?	5,82
Con el entorno físico, el espacio y la luminosidad de este Centro?	5,71
Con el nivel de participación que le permiten en este Centro?	5,76
Satisfacción con la intervención (3,4,8,11)	5,57
Satisfacción con los profesionales (2, 6, 9, 12)	5,83
Satisfacción con las instalaciones (5,7,10,13)	5,70

Satisfacción media: 5,64

La satisfacción global, alcanzada en el año 2022, asciende al 5,64 -sobre 6-.

8. OBJETIVOS 2022-2023

Formación y Empleo

Las propuestas de mejora para el año 2022 fueron:

- Desglosar los datos de empleo y formación en base a género y jóvenes para poder evaluar y diseñar una mejor estrategia de disminución de la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación, de acuerdo al ODS 8 de Trabajo decente y crecimiento económico de la Agenda 2030, Meta 8.6. Objetivo alcanzado.
- Mantener el acceso a formación cualificada, certificada y a ser posible reglada. Objetivo alcanzado.
- Seguir trabajando en la protección de los derechos laborales y el acceso a los mecanismos de protección social durante los periodos sin actividad laboral de las personas atendidas de acuerdo con la Meta 8.8 del ODS 8. Objetivo alcanzado.
- Potenciar el acompañamiento de las personas en las transiciones laborales, cada vez más frecuentes, a través de la orientación, la formación permanente, el reciclaje profesional y el aprovechamiento de las oportunidades de empleo a lo largo de la vida laboralmente activa como indica la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024 (Real Decreto 1069/2021). Objetivo alcanzado.
- De acuerdo con la misma estrategia, proseguir la orientación individual desde una perspectiva holística en el proceso de búsqueda de empleo. Objetivo alcanzado.
- Mantener el acceso a un empleo estable y de calidad de las personas atendidas y proporcionar los apoyos necesarios, adaptados a las circunstancias específicas de las personas que accedan a empleo mediante las coordinaciones con los empleadores. Objetivo alcanzado.

Las propuestas de mejora para formación y empleo en 2023 son:

- Adaptar el acuerdo de prácticas a la legislación vigente y a los cambios previstos en el Estatuto del becario
- Mantener el acceso a un empleo estable y de calidad de las personas atendidas y proporcionar los apoyos necesarios, adaptados a las circunstancias específicas.
- Mantener el acceso a formación cualificada, certificada y a ser posible reglada.
- Seguir trabajando en la protección de los derechos laborales y el acceso a los mecanismos de protección social durante los periodos sin actividad laboral de las personas atendidas de acuerdo con la Meta 8.8 del ODS 8
- Proseguir con la colaboración establecida con Inserta empleo, Human Age y otras entidades en la colaboración entre los CRL de la Red Pública de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Consejería de Familia, Juventud y Política social, en proyectos que favorezcan la empleabilidad de personas con discapacidad psicosocial.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

Coloquios Laborales

Las propuestas de mejora para el año 2022 fueron:

- Gestionar el grupo desde la plataforma Moodle, permitiendo a las personas participantes disponer de un servicio tanto presencial como telemático para trabajar los objetivos relacionados con el conocimiento del mercado laboral y el acercamiento progresivo al mismo, incluido el entrenamiento en búsqueda de empleo. Objetivo en proceso.

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2023 son:

- Gestionar un nuevo grupo desde la plataforma Moodle, donde están disponibles los contenidos del entrenamiento de Coloquios Laborales, (documentos escritos, vídeos, enlaces a páginas de interés, foros y videoconferencias)

Recuperación y Autogestión

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2022 fueron:

- Realizar una evaluación de la nueva metodología empleada para el entrenamiento una vez que se finalice, y realizar los ajustes necesarios, dirigidos al cumplimiento de objetivos establecidos y que favorezcan un mayor nivel de comunicación entre los compañeros que no pueden participar en las videoconferencias. Objetivo alcanzado.

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2023 son:

- Crear un nuevo grupo de autogestión y recuperación a lo largo del 2023 con los mismos objetivos y haciendo uso de la metodología presencial y virtual diseñada para este entrenamiento.

Taller de Igualdad y Perspectiva de Género

Los objetivos para el año 2022 fueron:

- La realización de grupo de Nuevas Masculinidades en el que se puedan profundizar los aspectos que se trabajaron en el Taller de Masculinidades contra la violencia machista. Objetivo alcanzado.
- Continuar con el grupo de mujeres que se lleva desarrollando desde 2019 y profundizar en aquellas dificultades específicas del colectivo de mujeres con enfermedad mental. Objetivo alcanzado.
- Fomentar la participación de las mujeres en el entorno comunitario. Objetivo en progreso.

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2023 son:

- La realización de un nuevo grupo de Nuevas Masculinidades.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Continuar con el grupo de mujeres del espacio de igualdad, poniendo especial interés en la participación comunitaria.
- Diseñar material de difusión y contenidos específicos sobre perspectiva de género para las personas usuarias que se puedan difundir en sesiones periódicas.

Programa de Asertividad Laboral

- Las propuestas de mejora para el año 2022 fueron:
- Finalizar el grupo iniciado en 2021, adaptando el formato a las necesidades de los participantes, realizándolo de forma individual en los casos que sea necesario. Objetivo alcanzado.
- Tratar de retomar el formato presencial cuando fuera posible y las condiciones sanitarias permitieran hacerlo bajo condiciones de seguridad. Objetivo alcanzado en las intervenciones individuales.

Las propuestas de mejora para el año 2023 son:

- Iniciar un grupo presencial que se pueda beneficiar de los contenidos adaptados en la plataforma de formación del CRL Nueva Vida.

Programa de Rehabilitación Cognitiva

Las propuestas de mejora para el año 2022 fueron:

- Continuar con el desarrollo del entrenamiento e incorporar aspectos de realidad virtual al mismo y generalizarlos a otros contextos del centro. Objetivo alcanzado.
- Terminar de implementar la modalidad grupal ya sea presencial o en la modalidad online, para optimizar el entrenamiento con las experiencias de los participantes. Objetivo en proceso.
- Retomar la incorporación de aspectos relacionados con la cognición social en otros entrenamientos del modelo como Asertividad Laboral. Objetivo alcanzado.

Los objetivos planteados para el año 2023 son:

- Explorar distintas modalidades y aspectos complementarios del entrenamiento.
- Asentar las intervenciones en e-motionaltrainig en las personas participantes en el entrenamiento.
- Incorporar los resultados objetivos de ejecución en las sesiones de devolución de información utilizando los datos aportados por la plataforma Neuronup.

Coloquios de información social

Las propuestas de mejora para el año 2022 fueron:

- Favorecer el envío y comunicación de noticias, a través de WhatsApp, para aumentar la implicación en el entrenamiento, así como el interés por mantenerse informado. Objetivo alcanzado.
-

Los objetivos planteados para el año 2023 son:

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- Incentivar la revisión individual sobre el funcionamiento en el entrenamiento con relación a los objetivos personales.

Proyectos de sensibilización social y de creación de empleo

Las propuestas de mejora para el año 2022 fueron:

- Mantener los proyectos de sensibilización y de creación de empleo -atendiendo a los convenios de colaboración-, así como la coordinación con otras entidades y colectivos que promueven la participación de los ciudadanos, con especial atención a la perspectiva de género. Objetivo alcanzado.

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2023 son:

- Mantener los proyectos de sensibilización y de creación de empleo -atendiendo a los convenios de colaboración-, así como la coordinación con otras entidades y colectivos que promueven la participación de los ciudadanos, con especial atención a la perspectiva de género.

Talleres rehabilitadores

Las propuestas de mejora para el año 2022 fueron:

- Asentar la participación presencial en talleres y fomentar el trabajo grupal. Objetivo alcanzado.
- Favorecer desde los talleres rehabilitadores los procesos de formación tanto presencial como online. Objetivo alcanzado.
- Fomentar la generación de un espacio de apoyo técnico tanto presencial como online a aquellos trabajadores que lo necesiten. Objetivo alcanzado.

Las propuestas de mejora para el año 2023 son:

- Desarrollar tareas de teletrabajo para las personas usuarias que lo necesiten.
- Realizar periódicamente formación en entorno office 365 y trabajo en la nube.
- Mejorar y completar la plataforma de trabajo online creada para favorecer la continuidad de tareas de taller.
- Desarrollo de tareas de jardín en suelo y vertical, así como la actualización de la base de datos con información relevante sobre plantaciones, tratamiento y mantenimiento.
- Aumentar la participación en las actividades medioambientales.

Formación del equipo profesional.

Las propuestas de mejora para el año 2022 fueron:

- Mantener la formación y especialización del equipo profesional del CRL, atendiendo a las necesidades del recurso, y a las características cambiantes de la población que atendemos
- Formación interna: Como viene desarrollándose en los últimos años, el equipo profesional se reúne periódicamente en sesiones de formación, bien en la supervisión de casos bien en

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

sesiones técnicas cuyo objetivo es la reflexión sobre aspectos de la práctica profesional e intervenciones desarrolladas. Objetivo alcanzado.

- **Entendiendo la regulación emocional para entender la conducta suicida.** Jornada 2022 Asociación española de Terapia Dialéctica. Online 4h. 22 de abril 2022.
 - **Intervención sociolaboral con Jóvenes.** Asociación Cultural Norte Joven. 4 h. octubre 2022.
 - **Roles de Género.** Asociación Creo Común. 3 h. 28 de marzo de 2022.
 - **Qué significa ser un hombre.** Asociación Creo Común. 3 h. 7 de mayo de 2022.
 - **La masculinidad es una máscara.** Asociación Creo Común. 3h. 17 de junio de 2022.
 - **Privilegios masculinos.** Asociación Creo Común. 3 h. 21 de junio 2022.
- Formación externa presencial: Se suministrará información de Jornadas, Congresos, Conferencias, cursos que se celebran en la Comunidad de Madrid y fuera de ella y propiciará que todos los profesionales puedan beneficiarse de ella. Los profesionales asistentes a estos eventos, en reuniones de formación interna, desarrollarán sesiones de formación al resto de los miembros del equipo profesional sobre los temas tratados en dichos eventos. Objetivo alcanzado.
 - **Jornada “Alza tu voz por los derechos humanos y la Salud Mental”.** Hermanas Hospitalarias. Biblioteca Pública Elena Fortún (Madrid) 14 de diciembre 2022.
 - Formación externa online: Se suministrará información de Jornadas, Congresos, Conferencias, Cursos que se celebran online y a través de la red vía streaming. Esta formación incluye la asistencia a formación online reglada sobre temas relacionados con el área de la Salud Mental y otros relacionados con la inserción social, formativa y laboral de personas con Trastornos Mentales Graves. Objetivo alcanzado.
 - **Jornadas formativas “Reencuentro para pensar en tiempos de pandemia”** organizadas por la Asociación Madrileña de Rehabilitación Psicosocial. 5h. 28 de enero 2022.
 - **Historia de la Teoría Feminista.** IX Edición 40 h. online. Universidade Da Coruña. Enero-mayo 2022.
 - **Masterclass ‘Reforma Laboral y su impacto en las personas con discapacidad y las ONG’** COCEMFE 2h. 22 de febrero 2022.
 - **Seminario “aplicación práctica de la Reforma Laboral en el Tercer Sector.** Fundación Atenea. 2 h. 27 de abril 2022.
 - **Violencia Sexual: Herramientas Teórico-Prácticas De Abordaje.** 100 h. Feminicidio.net. Mayo-junio 2022.
 - **Pantallas de visualización de datos, formación transversal para la integración de la PRL.** 6h. 18 de agosto 2022.
 - **Word Básico online.** Capacity. 35 h.
 - **Inclusión laboral en salud mental y organizaciones saludables.** XIX Jornada anual Fundación Manantial. 4h. 3 de noviembre 2022.
 - **“Acoso Sexual en el Trabajo. Infórmate y Actúa”.** Webinar organizado por el Espacio de igualdad Dulce Chacón. 2h. 22 de noviembre 2022.

CENTRO DE REHABILITACIÓN LABORAL NUEVA VIDA

(Centro concertado por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y Cofinanciado por el Fondo Social Europeo)

- **Violencia de género en la mujer con trastorno mental grave: abordaje y sensibilización.** Hermanas Hospitalarias. 4h. 23 de noviembre 2022.
- **3ª Jornada de Unidades Hospitalarias de Tratamiento y Rehabilitación (UHTR)** de la Comunidad de Madrid. 25 de noviembre de 2022.
- **Prevención y sensibilización de la violencia de género con adolescentes.** Comisión para la investigación de malos tratos a mujeres. 20 h. noviembre 2022.
- **Los derechos de las personas con discapacidad y Agenda 2030.** Amipf. Asociación a favor de personas con discapacidad de la Policía Nacional. 3,5 h. 12 de diciembre 2022.
- **VI Conferencia de Centros de Salud Mental “INTERVENCIÓN EN CRISIS”.** 16 de diciembre 2022.
- **Jornada de prevención del suicidio “Me importas”.** Madrid Salud. 7h. 19 de diciembre 2022.

Las propuestas de mejora para esta área para el año 2023 son:

- Mantener la formación y especialización del equipo profesional del CRL, atendiendo a las necesidades del recurso, y a las características cambiantes de la población atendida.

EQUIPO PROFESIONAL

En el año 2022 el equipo profesional del CRL “Nueva Vida ha estado formado por:

- José A. Colis Hernández. Co-Director. Maestro de Taller del CRL.
- Virginia Galilea García. Co-Directora. Psicóloga del CRL.
- Juan Angel Marín Gascón. Maestro de Taller del CRL.
- Paloma Carreras Rodríguez. Técnico de Apoyo a la Integración Laboral. Psicóloga. Co-Directora del CRL.
- Cristina Miró Sardá. Preparadora Laboral del CRL.
- Carlos Molinero Sánchez. Maestro de Taller. Psicólogo del CRL.
- Eugenia Cornide Sánchez. Preparadora Laboral. Maestra de Taller del CRL.
- Marina Larios Quiñones. Psicóloga del CRL.
- Carmen Garrido Manzanares. Terapeuta Ocupacional del CRL.
- Natividad Merinero Ruiz. Administrativa del CRL.
- María Socorro Couso Castellanos. Encargada de limpieza del CRL